



Report di sostenibilità 2024



Medit S.r.l. – Villa Onice, Via Joe Colombo 8 – 20124 Milano
P.iva IT07461060969

INDICE

- Lettera agli stakeholder 2
- Dati di Sintesi 3
- Criteri di redazione..... 4
- VSME – Standard di rendicontazione 4
- Criteri generali di redazione..... 4
- Le tematiche di sostenibilità rilevanti 5
- 1 – Informativa generale..... 6**
 - 1.1 – Strategia, modello di business e catena del valore..... 6
 - 1.2 – Governance e sostenibilità 18
 - 1.3 - I Temi rilevanti: gestione degli impatti..... 24
- 2 – Informativa ambientale 32**
 - 2.1 – Energia ed emissioni di GHG..... 32
 - 2.2 - Economia circolare e gestione rifiuti 36
- 3 – Informativa sociale 38**
 - 3.1 – Le risorse umane..... 38
 - 3.2 - La gestione dei rapporti con i fornitori e i lavoratori nella catena del valore 45
 - 3.3 - Consumatori e utilizzatori finali: la qualità e la sicurezza dei prodotti 46
- 4 – Informativa di governance..... 48**
 - 4.1 Condotta d’impresa 48
- VSME Index 50**

Lettera agli stakeholder

Cari Stakeholder,

il 2024 è stato un anno intenso, di sfide complesse ma anche di importanti traguardi. In un contesto economico e sociale in continua evoluzione, abbiamo proseguito con determinazione il nostro percorso verso una crescita sostenibile, responsabile e trasparente.

La sostenibilità continua a essere uno dei pilastri della nostra strategia aziendale. Abbiamo lavorato per integrare concretamente i principi ESG (Environmental, Social, Governance) nelle nostre decisioni quotidiane e nei nostri processi produttivi, nella convinzione che solo attraverso l'equilibrio tra sviluppo economico, tutela ambientale e attenzione alle persone sia possibile creare valore nel lungo periodo.

In questo Report di sostenibilità troverete i risultati raggiunti nel 2024:

- i progressi in ambito ambientale, con la riduzione delle emissioni e una gestione più efficiente delle risorse;
- le iniziative rivolte al benessere e alla crescita delle nostre persone;
- il nostro impegno verso l'etica, la trasparenza e il rispetto delle comunità in cui operiamo.

Particolare attenzione è stata data alla gestione responsabile della nostra catena del valore, in risposta alle nuove sfide che caratterizzano lo scenario globale.

Siamo consapevoli che la fiducia che ci accordate ogni giorno è un patrimonio prezioso. Per questo continuiamo a lavorare con impegno per rafforzare il dialogo con tutti voi – clienti, dipendenti, fornitori, partner, istituzioni e comunità – con l'obiettivo di essere non solo un'impresa solida, ma anche un attore positivo e affidabile nel nostro settore.

Vi ringraziamo per il vostro continuo supporto e vi invitiamo a leggere con attenzione il presente documento. Ogni vostro suggerimento o osservazione sarà per noi uno stimolo a migliorare.

Con gratitudine

Laila Anna Sabina Minder

CEO Medit S.r.l.

Dati di Sintesi

Modello di business	2024
Ricavi * - Euro milioni	15,1
Ambiente	
Cambiamenti climatici	
Totale consumi diretti di energia - MWh	869,87
Indice intensità energia (MWh/h lavorate*1000)	6,63
Incidenza energia rinnovabili	9,2%
Emissioni GHG dirette Scope 1 + indirette Scope 2 (Location based) - tCO2e	173
Uso delle risorse ed economia circolare	
Percentuale rifiuti destinati a recupero	100%
Sistemi di gestione	
UNI EN ISO 14001:2015 – Sistema di gestione ambientale	
Certificazioni di sistema	
Certificazione LEED Gold Core & Shell per il settore residenziale sede di Milano	
Certificazioni di prodotto	
OEKO-TEX® STANDARD 100	
Cradle to Cradle®	
GREENGUARD	
PVC FREE - LEAD FREE - PETROL FREE	
IMO: Certificazione per arredi navali	
ISO 2409	
EN 13501	
EPD – EN 15804	
ASTM G-21 / ASTM G-22 / ASTM E84-12	
Sociale - Risorse umane	
Numero dipendenti	81
Diversità di genere – quota genere femminile (% sul totale dipendenti)	49%
Formazione - Ore medie di formazione per dipendente	27,0
Salute e sicurezza – Indice Gravità Infortuni	Nessun infortunio
Sociale - Qualità	
Sistema di gestione della qualità - UNI EN ISO 9001:2015	
Governance	
Codice Etico e di Condotta	
Modello di organizzazione, gestione e controllo D.Lgs. 231/2001	
Segnalazioni whistleblowing	Nessuna segnalazione

* I dati relativi ai ricavi sono esposti in forma consolidata proforma riferendosi a Medit S.r.l. e Silent Gliss Italia S.r.l.

Criteri di redazione

Il Report di sostenibilità 2024 di Medit S.r.l. (di seguito anche la “Società” o “Medit”) è **pubblicato su base volontaria, con cadenza annuale** ed ha tra i suoi fini quello di programmare, pianificare e rendicontare le azioni e i risultati conseguiti in ambito ambientale, sociale e di governance da parte della Società, per costruire un dialogo trasparente ed efficace con tutti gli stakeholder.

VSME – Standard di rendicontazione

Il Report di Sostenibilità 2024 è stato redatto secondo le metodologie ed i principi previsti dal **Voluntary standard for non-listed SMEs (VSME)**, standard di rendicontazione di sostenibilità per le piccole e medie imprese non quotate in mercati regolamentati, pubblicato a dicembre 2024 da EFRAG European Financial Reporting Advisory Group.

L'obiettivo dello Standard VSME (VSME, Standard) è sostenere le piccole e medie imprese per a) fornire informazioni che contribuiscano a soddisfare le esigenze di dati delle grandi imprese che richiedono informazioni sulla sostenibilità ai loro fornitori; b) fornire informazioni che contribuiscano a soddisfare le esigenze di banche e investitori in materia di dati, aiutando in tal modo le imprese nell'accesso ai finanziamenti; c) migliorare la gestione delle questioni di sostenibilità cui devono far fronte le imprese, vale a dire le sfide ambientali e sociali sostenendo, in tal modo, la posizione competitiva ed il modello di business; d) contribuire a un'economia più sostenibile.

Il VSME è stato adottato da Medit secondo l'opzione B di rendicontazione che prevede l'utilizzo di entrambi i moduli previsti dallo Standard:

- a) Basic Module (Modulo Base) - Informativa generale e metriche di base ambientali, sociali e di condotta del business (governance).
- b) Comprehensive Module (Modulo completo) - informativa e indicatori integrativi rispetto al Basic Module e selezionata sulla base di quanto indicato e previsto dal Modulo.

L'informativa prevista secondo l'opzione di rendicontazione indicata è fornita solo se è applicabile alla situazione specifica di Medit, in relazione ai temi rilevanti identificati.

Criteri generali di redazione

Il VSME consente all'impresa di fornire informazioni pertinenti su: a) in che modo ha avuto e può avere un impatto positivo o negativo sulle persone o sull'ambiente a breve, medio o lungo termine; e b) in che modo le questioni ambientali e sociali hanno inciso o possono incidere sulla situazione finanziaria, sui risultati e sui flussi di cassa a breve, medio o lungo termine.

Il Report di sostenibilità 2024 è stato redatto secondo i principi generali stabiliti dal VSME di pertinenza, fedeltà di rappresentazione, comparabilità, comprensibilità e verificabilità delle informazioni narrative e quantitative presentate.

Come suggerito dal VSME, in relazione alla tipologia di attività svolta da Medit e per continuità rispetto al report di sostenibilità dell'esercizio precedente, il Report di sostenibilità 2024 comprende anche informazioni aggiuntive (metriche e/o informazioni descrittive/narrative) non comprese nello Standard. Tali informazioni sono relative ad alcuni indicatori ESRS European Sustainability Reporting Standards. L'approccio adottato di interoperabilità dei criteri di rendicontazione di sostenibilità, riconosciuto a livello internazionale, consente di comunicare in merito a tematiche di sostenibilità comuni nel settore di riferimento.

L'indice di riepilogo delle informazioni relative ai diversi ambiti trattati (VSME Index), pubblicato in appendice al presente documento e parte integrante dello stesso, consente la tracciabilità degli indicatori e delle altre informazioni rendicontate.

Informazioni comparative – Al fine di permettere il confronto dei dati nel tempo e la valutazione dell'andamento delle attività di Medit vengono presentati, ove possibile, i dati comparativi relativi ai due esercizi precedenti. Tali dati sono stati, se necessario, riclassificati e ri-esposti secondo diverse unità di misura rispetto a quanto riportato nel Bilancio di sostenibilità relativo al precedente esercizio 2023, redatto secondo i GRI Standards.

Per assicurare la coerenza e la comparabilità delle informazioni, ove ritenuto necessario per la correzione di eventuali errori o per tener conto della modifica nella metodologia di misurazione degli indicatori o nella natura dell'attività, i dati quantitativi presentati e relativi ai precedenti periodi possono essere ricalcolati e riesposti (*restatement*) rispetto a quanto pubblicato nel Report di sostenibilità del precedente esercizio. Le relative indicazioni, criteri di ricalcolo ed effetti vengono evidenziati nei corrispondenti capitoli e paragrafi.

Perimetro di rendicontazione – Il perimetro dei dati e delle informazioni qualitative e quantitative si riferisce alle performance di Medit per l'intero esercizio di riferimento (dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024).

Presentazione del documento – Il Report di sostenibilità 2024 di Medit è presentato in un documento separato rispetto al Bilancio di esercizio.

Cause di incertezza nelle stime e nei risultati - Le stime sono formulate sulla base dell'esperienza storica, di primarie ed autorevoli fonti esterne e mediante il ricorso a specialisti e consulenti esterni, nonché sulla base di altre informazioni ritenute ragionevoli nelle circostanze. L'eventuale ricorso a stime e le relative metodologie adottate sono direttamente richiamati nei diversi paragrafi relativi alla rendicontazione delle tematiche rilevanti, ai quali si rinvia per il relativo approfondimento.

Informazioni sensibili – Medit non si è avvalsa dell'opzione di omettere specifiche informazioni in quanto classificate come sensibili.

Coerenza con l'informativa del Bilancio di esercizio - Le informazioni presentate del Report di sostenibilità sono coerenti con quanto riportato nel bilancio dello stesso esercizio.

Le tematiche di sostenibilità rilevanti

Le tematiche di sostenibilità e i relativi indicatori rendicontati sono quelli rappresentativi e valutati come rilevanti, coerenti con l'attività di Medit e relativi impatti. Il processo di analisi, identificazione, valutazione e prioritizzazione dei temi rilevanti è descritto nel capitolo [1.3 - I Temi rilevanti: gestione degli impatti](#) ed è stato condotto coerentemente con quanto previsto dal VSME. Tale processo viene aggiornato e progressivamente sviluppato nel tempo, quale parte del percorso di reporting di sostenibilità (accountability) di Medit.

Il processo di redazione del documento ha visto il coinvolgimento dei responsabili delle diverse funzioni di Medit.

Il Report di sostenibilità è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Medit S.r.l. in data 26/09/2025 e non è stato sottoposto a revisione limitata da parte di un revisore indipendente.

Il Report di sostenibilità è pubblicato sul sito di Medit S.r.l. all'indirizzo www.medit-italia.com. Per richiedere maggiori informazioni in merito è possibile rivolgersi al seguente indirizzo mail: info@medit-italia.com.

1 – Informativa generale

1.1 – Strategia, modello di business e catena del valore

Attività e mercati di riferimento

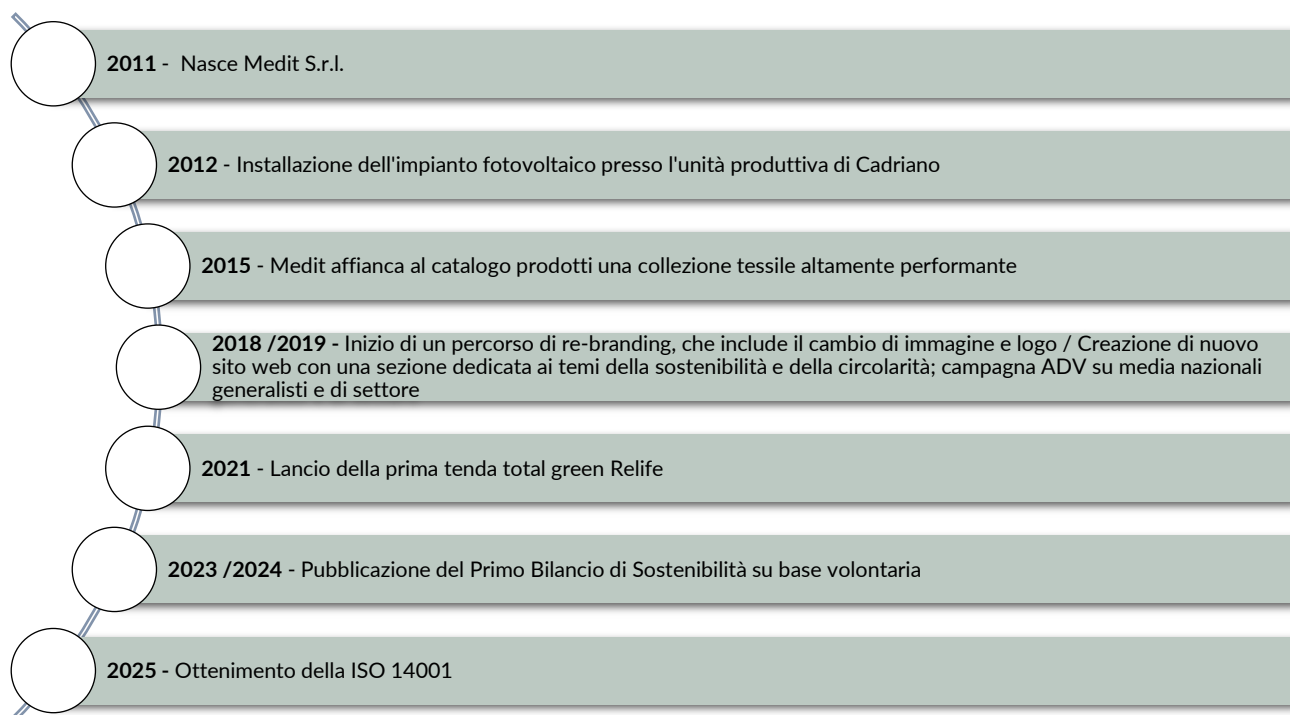
VSME Standard	B2 - Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile C1 - Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità C2 - Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile
---------------	--

La storia

Carl Emil Felix Minder, proprietario delle società del Gruppo Mifin, è stato uno dei padri fondatori di Silent Gliss, società costituita nel 1952 sulla base di un brevetto e di un'idea allora rivoluzionaria: un nuovo sistema per tende. Questa soluzione pionieristica, sviluppata per risolvere le criticità dei sistemi tradizionali, spesso rumorosi e di difficile manovrabilità, ha rappresentato l'origine della società. Il successo di Silent Gliss è stato consolidato anche grazie alla visione imprenditoriale di Minder, che ha promosso la creazione di una rete di licenziatari in numerosi Paesi.

Da questa intuizione nacque l'idea di creare il primo sistema per tende aricchiate costituito da un profilo estruso di alluminio e da scivoli in nylon auto-lubrificante, silenzioso, semplice da utilizzare e di dimensioni ridotte, che ha rivoluzionato il modo di gestire le tende, trasformandole da semplici strumenti per schermare una stanza a elemento di design, capace di integrarsi armoniosamente con l'ambiente, migliorandone il comfort e l'estetica. Una visione imprenditoriale, che ha saputo anticipare e soddisfare le esigenze del mercato, dando vita al primo prodotto realmente tecnologico che ha rivoluzionato il settore delle tende e che continua a essere utilizzato ancora oggi, a oltre settant'anni dopo dalla sua creazione.

Medit è stata costituita nel 2011, con l'obiettivo di creare una società flessibile, dinamica, che potesse sviluppare autonomamente tecnologie e idee in grado di soddisfare e ottimizzare sistemi per tende dall'alto contenuto tecnico. Di seguito sono riportate le tappe principali della sua storia:



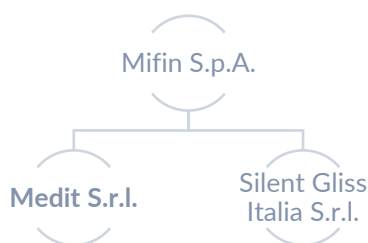
Profilo e identità

Riconosciuta come partner di riferimento Made in Italy per la gestione della luce solare, **Medit S.r.l. si distingue per la fornitura di sistemi e tessuti per tende tecniche**, sviluppando soluzioni customizzate per progetti complessi. La società, **fondata nel 2011**, nasce dall'expertise di un team di professionisti altamente qualificati nella progettazione di sistemi per tende, impiegando tecniche innovative applicate all'architettura e proponendo soluzioni ad alto contenuto di design, in particolare per grandi edifici, facciate e interni.

Per il controllo e la gestione della luce naturale, Medit sviluppa tecnologie innovative e seleziona tessuti ad alte prestazioni, ottimizzando il movimento dei propri sistemi e ponendo particolare attenzione al benessere. Nell'ambito dell'architettura, questo termine ruota prevalentemente attorno alla massimizzazione del comfort degli ambienti interni. Per i professionisti di Medit, il **raggiungimento del benessere richiede proposte sempre più attente all'ambiente** improntate sulla sostenibilità. Con l'obiettivo di trovare risposte alle sfide dell'abitare, Medit mira a realizzare sistemi per tende che, grazie a tecnologie frutto di ricerca e sviluppo, possano essere efficaci in termini sia di prestazioni energetiche, sia di design e qualità.

Medit è una società che ha costruito la propria identità su una solida esperienza nel settore, distinguendosi per l'elevata qualità dei servizi e un forte orientamento all'innovazione. Con un impegno costante verso la soddisfazione del cliente, Medit offre soluzioni personalizzate, **promuove la salute e la sicurezza delle persone, e propone prodotti durevoli, realizzati con materiali a basso impatto ambientale.**

Le quote societarie di Medit S.r.l. sono interamente detenute da Mifin S.p.A. società holding, che detiene anche il 68,61% di Silent Gliss Italia S.r.l., di cui Medit S.r.l. detiene il restante 31,39%.



Medit fornisce prodotti finiti e servizi a Silent Gliss, come **produttore esclusivo** per Silent Gliss Italia S.r.l. e risultando quindi unico fornitore di materiali e prodotti per quest'ultima. Tenuto conto di tale struttura e relazioni commerciali, i dati economici vengono presentati in forma consolidata proforma Medit / Silent Gliss Italia, in modo da dare evidenza dei ricavi realizzati verso i clienti finali. Si ricorda che Silent Gliss non ha personale dipendente o impatti ambientali diretti.

Medit S.r.l. ha sede legale in Via Joe Colombo 8, Milano, Italia. La Società, insieme a Silent Gliss Italia S.r.l. ha realizzato ricavi di Euro 15,1 milioni nell'esercizio 2024. Medit al 31 dicembre 2024, impiegava n. 81 dipendenti presso la sede principale e l'unità produttiva di Cadriano (BO).

Il settore - Sostenibilità e strategia EU

Nel marzo 2022, la Commissione Europea ha introdotto la Strategia dell'UE per tessili sostenibili e circolari¹ (EU Strategy for Sustainable and Circular Textiles), con l'intento di ridurre il rilevante impatto ambientale nel settore tessile.

L'obiettivo è che, entro il 2030, tutti i prodotti tessili immessi sul mercato europeo siano **durevoli, riciclabili, realizzati in gran parte con fibre riciclate, privi di sostanze pericolose e prodotti nel rispetto dei diritti sociali e dell'ambiente.**

In questa prospettiva, l'Unione Europea ha adottato nuove misure normative per rendere concreti tali obiettivi. Il 18 luglio 2024 è entrato in vigore il Regolamento (UE) 2024/1781 sull'Ecodesign per Prodotti Sostenibili

¹ [Strategia dell'UE per prodotti tessili sostenibili e circolari](#)

(ESPR), che sostituisce la precedente Direttiva 2009/125/CE. Questo nuovo regolamento si inserisce nel quadro del Piano d'Azione per l'Economia Circolare, adottato dalla Commissione Europea nel 2020, con l'obiettivo di aumentare la sostenibilità ambientale dei prodotti immessi nel mercato dell'UE e contribuire al raggiungimento degli obiettivi climatici ed energetici dell'Unione entro il 2030.

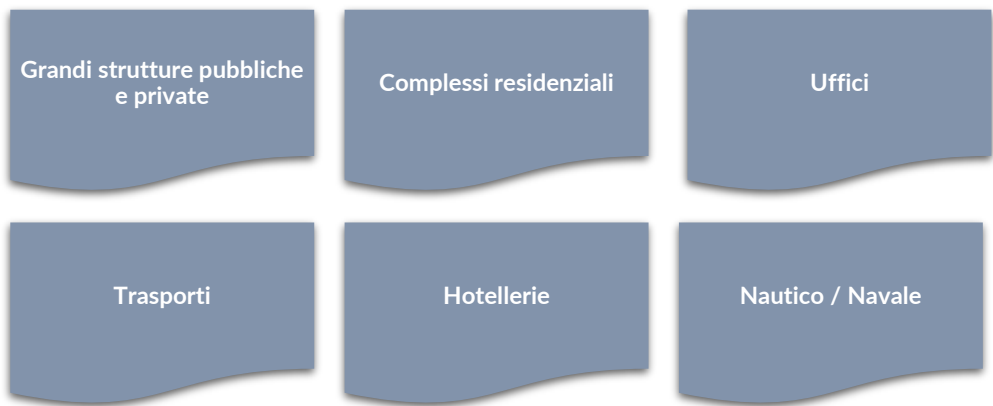
L'attuazione delle disposizioni previste dall'ESPR avverrà in modo graduale, tramite atti delegati e piani di lavoro dedicati. Tra gli aspetti principali affrontati dal Regolamento ESPR vi è l'introduzione di un passaporto digitale del prodotto, pensato per tracciare la composizione e l'intera filiera, e accessibile anche ai consumatori finali. In questo contesto, i produttori saranno chiamati ad assumersi la responsabilità dei propri prodotti lungo tutto il ciclo di vita, inclusa la fase in cui diventano rifiuti, in linea con il principio della Responsabilità Estesa del Produttore (EPR).²

Medit in questo contesto si impegna ad adottare soluzioni progettate per garantire una maggiore durabilità. La Società opera con un approccio concreto e graduale per migliorare l'impatto ambientale delle proprie tende.

I mercati di riferimento

Medit opera principalmente nel **mercato nazionale**, estendendo però le sue attività all'importazione e all'esportazione. L'attenzione di Medit alla personalizzazione dei prodotti permette di rispondere in modo mirato alle esigenze specifiche dei vari mercati in cui opera.

Il modello di business di Medit può essere applicato a diversi mercati, vista la molteplicità degli ambiti in cui possono essere utilizzati i sistemi e le tende. In particolare, è attualmente rivolta ai seguenti settori:



Ricavi per area geografica

Nella tabella vengono riportati i ricavi suddivisi per area geografica nel periodo di rendicontazione.

Ricavi - Area geografica (euro) *	2024	2023	2022
Italia	14.302.520	14.021.830	12.045.115
Europa	736.366	319.297	157.076
Resto del mondo	61.345	43.812	51.253
Totale complessivo	15.100.231	14.383.939	12.253.444

* I dati rappresentati sono esposti in forma consolidata proforma riferendosi a Medit S.r.l. e Silent Gliss Italia S.r.l.

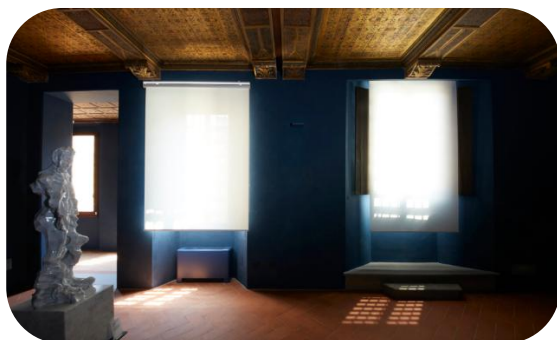
Il modello di business e la strategia

VSME Standard	B2 - Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile C1 - Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità
---------------	---

² [Regulation - EU - 2024/1781 - EN - EUR-Lex](#)

Soluzioni e non solo progetti

Nel corso degli anni, Medit ha consolidato una solida esperienza nel settore, distinguendosi per la capacità di offrire soluzioni avanzate per la gestione della luce negli ambienti.



Medit propone soluzioni che uniscono **estetica e funzionalità**, offrendo un controllo preciso della luce naturale per soddisfare diverse esigenze di **illuminazione e riservatezza**. Le tecnologie avanzate di movimentazione, abbinate a tessuti tecnici di alta qualità, garantiscono versatilità progettuale e contribuiscono al comfort visivo e ambientale degli spazi.

Gli esperti di Medit collaborano strettamente con i clienti durante tutte le fasi progettuali. Questo supporto inizia con un'analisi approfondita delle esigenze e delle aspettative del cliente, proseguendo con la consulenza personalizzata per identificare le soluzioni tecniche ed estetiche più adatte. Grazie alla sua competenza ed esperienza, Medit è in grado di offrire soluzioni innovative e all'avanguardia, pensate per garantire non solo il rispetto dei requisiti funzionali, ma anche per migliorare l'efficienza dei prodotti e degli ambienti in cui vengono installati. Ogni proposta è progettata su misura, per rispondere in modo preciso e mirato alle esigenze specifiche di ogni cliente.

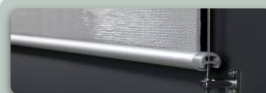
Prodotti e servizi

La gamma di prodotti Medit comprende un'ampia varietà di soluzioni, attentamente sviluppate e perfezionate dal dipartimento tecnico. Ciascun prodotto è concepito e progettato per assicurare prestazioni elevate, oltre a un funzionamento fluido, preciso e affidabile. Di seguito si illustrano le principali soluzioni offerte:



Tende a rullo da interno

Inserite soprattutto nei grandi edifici i rulli da interno montano tessuti tecnici o decorativi con diverse possibilità di movimentazione per gestire, dosare e muovere infinite possibilità di luce.



Tende a rullo da esterno

Inserite nell'architettura dei grandi edifici per l'ottimizzazione energetica e visiva; garanzia di resistenza nel tempo – con diverse possibilità di comando.



Tende a zip

Tende in grado di resistere a velocità del vento pari a 135 Km/h garantendo maggior sicurezza, impiegate in esterno a copertura delle facciate, vetrate o nei gazebo.



Tende fonoassorbenti

Progettate per ridurre il riverbero e migliorare l'acustica degli spazi..



Skylights

Progettati per open space e superfici vetrate indoor e outdoor.



Veneziane (Plissé e Doupli)

Progettate in legno o alluminio per ambienti pubblici e privati.



Tessuti

Selezione di tessuti performanti ad alta qualità tecnica.



Sistemi di motorizzazione

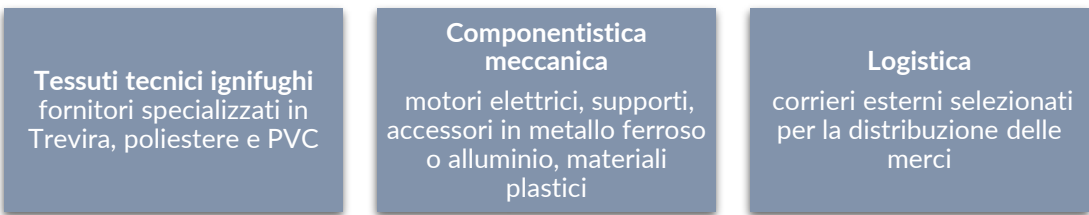
Progettati con sistemi di domotica attraverso innovativi sistemi smart

Oltre alla produzione, installazione e commercializzazione, Medit sostiene il suo mercato attraverso un comparto ed una rete commerciale particolarmente attenta e presente su tutto il territorio. Grazie al coordinamento della Direzione Commerciale, Agenti Funzionari di Vendita e dei Project Manager, l'azienda offre una consulenza completa, che accompagna il cliente in ogni fase: dalla progettazione alla realizzazione, fino all'assistenza post-vendita.

I fornitori

Medit si avvale di oltre 200 fornitori per lo svolgimento delle proprie attività. In particolare, si affida ad una rete diversificata di fornitori specializzati in vari settori per garantire la qualità e l'efficienza dei suoi prodotti. Tra questi, i principali fornitori includono aziende che forniscono **tessuti, alluminio, accessori, motori e servizi di verniciatura**.

I principali fornitori si suddividono in tre ambiti distinti: **tessuti tecnici ignifughi, componentistica meccanica e logistica**, ognuno dei quali fornisce risorse e servizi fondamentali per il funzionamento della società.



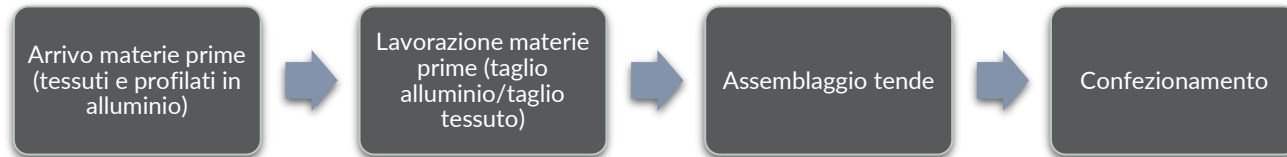
Per le informazioni relative alle modalità di qualifica e monitoraggio dei fornitori si rimanda al paragrafo [3.2 - La gestione dei rapporti con i fornitori e i lavoratori nella catena del valore](#).

Nella tabella sono riportate le spese per le forniture 2024, suddivise per area geografica di provenienza dei fornitori:

Area geografica fornitori	euro	%
Italia	3.260.256,42	54%
Europa	2.365.495,18	39%
Resto del mondo	428.405,19	7%
Totale complessivo	6.054.156,79	100%

Il processo produttivo

Il processo produttivo di Medit è strutturato per poter rispondere in maniera efficace e tempestiva alle richieste dei clienti. Presso l'**unità produttiva di Cadriano (BO)**, vengono svolte le attività per la realizzazione dei prodotti.



Il processo produttivo è suddiviso in diverse fasi. Nella fase di **lavorazione delle materie prime** si distinguono due cicli principali: quello dell'**alluminio** e quello del **tessuto**. Il ciclo dell'alluminio comprende il taglio di barre di diverso peso e dimensioni mediante troncatrici automatiche. Il ciclo del tessuto prevede il prelievo ed il taglio del materiale. Nella fase successiva avviene l'assemblaggio delle parti meccaniche e delle componenti in plastica e metallo preassemblate al fine della produzione delle tende. Infine, viene eseguito il collaudo del prodotto che viene poi stoccato per essere spedito. La produzione è suddivisa su diversi reparti specializzati in base alla tipologia di lavorazione e al prodotto da realizzare.

Innovazione e sostenibilità

Medit si impegna costantemente nel miglioramento dei propri prodotti, con un forte focus su **sicurezza, efficienza, qualità e sostenibilità**. Grazie al lavoro sinergico del dipartimento tecnico e dell'area Ricerca & Sviluppo, la Società prosegue nel percorso di innovazione e sviluppo di soluzioni tessili dalle prestazioni sempre più elevate.

Di seguito sono riportati alcuni dei **progetti innovativi** che sono stati realizzati da Medit insieme alla collaborazione di partner di alto livello.

La Gamma ReLife

L'obiettivo di Medit è avviare un processo di transizione dell'intera gamma verso soluzioni sempre più sostenibili, privilegiando l'uso di materiali riciclati e a ridotto impatto ambientale. In linea con questo impegno, è stata ideata la Gamma ReLife.

Il Tessuto ReLife

Nel 2021 è stato introdotto **ReLife by Medit**, un tessuto innovativo che rappresenta un'evoluzione significativa nel settore. Più di un semplice materiale riciclato, ReLife adotta un approccio rigenerativo, rinnovando completamente la materia prima impiegata nella produzione della tenda. Quest'ultima è realizzata in **100% nylon rigenerato ECONYL®**, un filato ottenuto esclusivamente da rifiuti plastici e riciclabile all'infinito.

Medit, prima nel settore, presenta la tenda total green realizzata esclusivamente con filato rigenerato. L'intera composizione dei teli tenda ReLife è frutto di un processo chiamato "Sistema di Rigenerazione ECONYL®", oltre il riciclo, e che rigenera il rifiuto di nylon dando vita al filo rigenerato che presenta le stesse caratteristiche e performance del nylon standard.

Il sistema di rigenerazione ECONYL® è sviluppato seguendo quattro step cardine, che si sviluppano in un percorso circolare che può essere ripetuto infinite volte senza mai ricorrere a nuove risorse, attingendo da ciò che oggi rappresenta una delle emergenze ambientali che più preoccupano: il rifiuto in plastica.



Colorvira Relife



Proseguendo nel suo impegno per l'innovazione, Medit nel 2024 ha presentato *Colorvira Relife*: un **tessuto innovativo realizzato al 100% in PET riciclato da bottiglie di plastica**, completamente riciclabile.

Questo nuovo materiale si inserisce nella linea *Colorvira*, composta da tessuti in poliestere Trevira CS 100%.

Safe by Medit

Medit attribuisce grande importanza alla salute e sicurezza delle persone. Safe by Medit è una nuova **linea di sistemi per tende e teli fissi in grado di proteggere da virus e batteri**, progettata per vivere gli **spazi condivisi** come uffici, scuole, negozi, ristoranti, ospedali e strutture pubbliche tutelando la salute delle persone.

Il tessuto con cui la tenda è realizzata è **in grado di neutralizzare il 95% delle particelle volatili** e virali assorbite dalla superficie entro 15 minuti e il 99,5% entro un'ora.



Vertigo By Medit



Vertigo è il **primo e unico tessuto screen metallico** al mondo: è una maglia metallica composta da una trama in alluminio e da un ordito in inox intercalato con un filato in poliestere rivestito in PVC che ne consente l'avvolgimento su un rullo. **Questo tessuto consente di ridurre la temperatura degli ambienti interni**, garantendo un notevole risparmio energetico. La combinazione di resistenza e capacità riflettente si unisce alla massima visibilità verso l'esterno, ottimizzando l'uso della luce solare e assicurando un elevato comfort visivo.

Il tessuto screen Vertigo è caratterizzato da performance elevate e **durature nel tempo caratterizzate da minima manutenzione e impatto ambientale pari a zero.**

Tende fonoassorbenti

La tecnologia innovativa di questi tessuti fonoassorbenti si basa sull'uso di morbide fibre acustiche di poliestere interconnesse e intrinsecamente ignifughe. **L'interazione tra queste fibre e l'aria riduce il riverbero sonoro, migliorando la qualità e la pulizia del suono negli ambienti lavorativi e domestici.** L'integrazione dei tessuti fonoassorbenti con i sistemi di Medit, sia per tende tecniche a rullo che per tende morbide, offre una soluzione altamente performante, garantendo un suono armonioso in ogni spazio e ambiente.



La ricerca di tessuti innovativi

Medit ricerca costantemente soluzioni che abbiano un impatto positivo sull'ambiente e sulla comunità. A tale scopo, si avvale di materie prime all'avanguardia e pone particolare attenzione alla selezione e allo sviluppo dei tessuti.

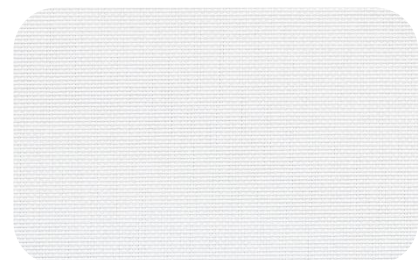
Tessuti antibatterici



Una linea dedicata a soddisfare le esigenze legate alle performance antibatteriche e antivirali soprattutto nell'ambito ospedaliero e delle strutture sanitarie. **Tessuti sofisticati che impediscono la propagazione di virus e batteri**, membrane per applicazioni in strutture ad alto traffico ed istituti che necessitano di ambienti asettici e sanificati.

Blackyarn 2%

Blackyarn 2% è un tessuto tecnico sviluppato da Medit per tende da interno in ambienti lavorativi, come gli uffici. Progettato per **ridurre l'abbagliamento e il calore solare, contribuisce all'efficienza** energetica senza ricorrere alla metallizzazione. Il tessuto combina un filato interno nero con una superficie bianca riflettente e una tessitura con il 2% di apertura che consente di filtrare la luce solare, garantendo comfort visivo e visibilità verso l'esterno.



Grazie alla sua struttura innovativa, offre prestazioni paragonabili ai tessuti metallizzati. È resistente, durevole, facile da pulire e completamente riciclabile, poiché privo di alluminio. È inoltre certificato OEKO-TEX® STANDARD 100, GreenGuard Gold, SGS e con Omologazione Ministeriale.

Membership e Partnership

Medit riconosce che l'innovazione e la sostenibilità richiedono una sinergia di competenze e risorse, e per questo lavora a stretto contatto con una rete selezionata di partner. Queste collaborazioni strategiche comprendono:

- Caimi Brevetti – Partnership per il raggiungimento del benessere acustico attraverso il prodotto tenda realizzato con tessuti della linea Snowsound Fiber®
- Aquafil e tessitura Wintex - Progetto ReLife in collaborazione con Aquafil Spa (per quanto riguarda l'utilizzo del filato Econyl® in 100% nylon rigenerato) e con tessitura Wintex Srl (per quanto riguarda la messa a punto del tessuto ReLife).

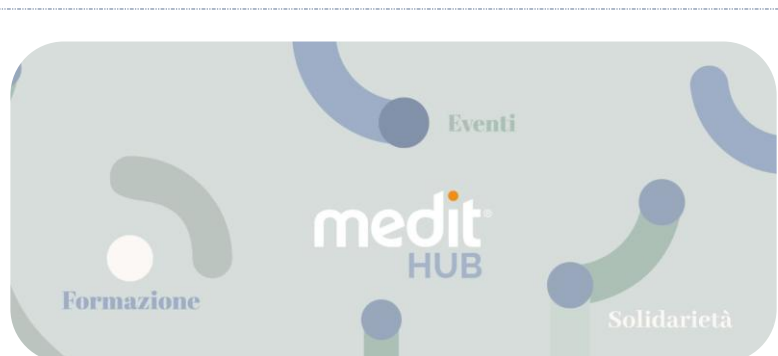
Per il 2025, sono previsti ulteriori sviluppi progettuali in collaborazione con enti esterni, in particolare:

- La realizzazione di **test sulle prestazioni acustiche** di fonoisolamento per tende da esterno installate su balconi di edifici residenziali, presso il laboratorio dell'Istituto Giordano.
- L'avvio di un progetto per lo sviluppo di una **centralina domotica** per tende da interno basata su protocollo DALI, sviluppata in collaborazione con il laboratorio MISTER Smart Innovation del Tecnopolo Bologna CNR.

Medit è iscritta all'**ASSITES - Associazione Italiana Tende, Schermature Solari e Chiusure Tecniche**. ASSITES si occupa di rappresentare e tutelare le imprese del settore tende da sole, schermature solari e chiusure tecniche. Promuove qualità, innovazione e formazione tra gli operatori del comparto.

Iniziative con il territorio e comunità

Per creare un ambiente orientato alla crescita professionale, alla condivisione comunitaria e al supporto sociale è stato creato **Medit Hub** un progetto multifunzionale che funge da centro nevralgico per le attività di formazione, l'organizzazione di eventi e l'implementazione di iniziative di solidarietà. Il progetto è nato nel 2023 e ha visto svilupparsi diversi progetti suddivisi nelle 3 macroaree.



Formazione



Nel 2024, Medit ha organizzato un programma di formazione territoriale articolato in quattro tappe principali nell'ambito del progetto **Medit Hub**. Gli incontri si sono svolti a **Taormina (7 maggio)**, **Roma (14 maggio)**, **Milano (26 settembre)** e **Cadriano, Bologna (3 ottobre)**, coinvolgendo retailer e clienti da diverse regioni italiane. Le attività hanno incluso sessioni di aggiornamento tecnico su luce, calore, energia e tessuti performanti, con presentazioni di novità prodotto, visite allo stabilimento produttivo e momenti di confronto diretto con i partecipanti. Ogni tappa è stata dedicata a un'area geografica specifica, favorendo un dialogo mirato e concreto con i professionisti del settore.

Eventi



Nel corso del 2024 sono state realizzate diverse tavole rotonde con professionisti del settore, affrontando temi come il suono e la **fono assorbenza**, la **luce e l'impatto energetico**. Questi incontri hanno coinvolto diversi stakeholder. La Società sta anche utilizzando la modalità di eventi stagionali per implementare le relazioni. La Società, inoltre, tramite l'Atelier(s) Alfonso Femia, sostiene il progetto culturale 500x100: un luogo di incontro e confronto tra società e architetti per la progettazione degli spazi di lavoro, dell'intrattenimento e della cultura.

Nell'ambito del Medit Hub, sono state organizzate anche una serie di attività, tra cui la Foodies Challenge, la sfida lanciata per progettare nuovi piatti, unendo allo stesso tavolo le competenze di chef, progettisti, registi, con lo scopo di raccontare con un video la loro interazione creativa.



Nel biennio 2024–2025, Medit ha confermato e rafforzato il proprio impegno in ambito sociale e solidale attraverso una serie di iniziative concrete, creative e dal forte impatto umano, tutte promosse nell'ambito del programma **Medit Hub**.

Tra le azioni più significative figura il sostegno alla Onlus **RunForEmma and Friends ETS**, che si occupa di bambini affetti da malattie neurodegenerative. In occasione della **Milano Marathon 2024**, Medit ha partecipato attivamente come sponsor solidale, unendo sport e impegno sociale in un gesto concreto di vicinanza e sensibilizzazione. La partecipazione dell'azienda ha contribuito a raccogliere fondi e a diffondere il messaggio dell'associazione, rafforzando il valore della solidarietà attraverso la condivisione e l'azione collettiva. Parallelamente, Medit ha proseguito il proprio supporto al **Progetto Dora**, sviluppato in collaborazione con **WIP FOR PEOPLE Onlus**. Il progetto mira alla realizzazione di un centro scolastico omnicomprensivo nel villaggio di Antanandava, in Madagascar, con l'obiettivo di garantire accesso all'istruzione e a servizi fondamentali come un'infermeria e una mensa. La visione alla base del progetto è quella di offrire un futuro dignitoso e autonomo alle comunità locali, a partire dai bambini e dalle loro famiglie.

Nel solco di questo impegno, nell'ottobre 2024 è nato anche il progetto culturale-solidale **“La stanza senza finestre: disegni per Dora”**, realizzato da Medit in collaborazione con WIP FOR PEOPLE Onlus e Caimi. L'iniziativa ha coinvolto **18 tra i più importanti studi di architettura, design e creativi milanesi**, che hanno donato opere originali ispirate al tema simbolico della “stanza senza finestre”: uno spazio aperto, immaginativo, senza confini. I disegni, esposti per la prima volta durante BAM Open Air Design, sono poi stati protagonisti di una mostra speciale dal **24 al 27 maggio 2025 all'ADI Design Museum di Milano**.

Gli stakeholder

Gli stakeholder sono definiti come individui o gruppi che hanno interessi, aspettative nei confronti di un'impresa, che sono, o potrebbero essere, direttamente o indirettamente subire un impatto (positivo o negativo) dalle attività dell'impresa stessa e dalle sue relazioni lungo la catena del valore.

Il coinvolgimento degli stakeholder è un elemento centrale del processo di due diligence condotto dall'impresa e della valutazione della rilevanza della sostenibilità finalizzato alla comprensione dei processi per individuare e valutare gli impatti negativi, effettivi e potenziali che orientano il processo di rendicontazione di sostenibilità.

Medit crea, sviluppa e mantiene nel tempo relazioni con i propri stakeholder, con l'obiettivo di rafforzare tali relazioni e, di conseguenza, migliorare la posizione competitiva e la capacità di generare e distribuire valore, nel tempo. Il coinvolgimento ed il confronto con gli stakeholder (stakeholder engagement) è un'attività strutturale e finalizzata a comprendere i loro interessi, aspettative e bisogni e, in tal modo, favorire un processo decisionale più efficace e consapevole, che possa favorire una adeguata pianificazione strategica ed il raggiungimento degli obiettivi di business.

Gli stakeholder di Medit sono stati individuati tenendo conto del settore di appartenenza, del modello di business e del sistema di relazioni esistente, nonché della presenza geografica.

Per Medit il coinvolgimento dei propri stakeholder è un'attività svolta in modo sistematico, quale parte del modello di business, indipendentemente dalla rendicontazione di sostenibilità. Nel contesto di tale processo di ascolto e di rapporti e relazioni costanti con gli stakeholder, sono state realizzate alcune iniziative specifiche di engagement. Tali iniziative sono finalizzate a raccogliere e analizzare le loro aspettative, assicurando che siano considerate nei processi decisionali aziendali. Il sistema di relazioni di Medit con i propri stakeholder si basa su strumenti differenziati per le diverse categorie di stakeholder, che tengono conto della diversa natura delle relazioni ed interconnessioni.

Il sistema di strumenti attraverso il quale Medit gestisce le relazioni con i propri stakeholder è di seguito rappresentato. Le attività di engagement degli stakeholder sono differenziate in relazione alle diverse categorie di stakeholder. Si veda in particolare la successiva tabella con elenco delle specifiche attività.

Stakeholder	Attività di engagement Progetti – Iniziative – Relazioni
Banche / Finanziatori	Scambio di informazioni - report periodici a richiesta
Dipendenti	Corsi di formazione per hard e soft skills – Sito web e social media – Incontri ed eventi Medit Hub – On-boarding - Incontri informali ed eventi aziendali periodici
Fornitori	Definizione e condivisione di standard di produzione e di qualifica - Audit – Incontri commerciali e visite - Sito web
Clienti	Incontri commerciali e visite – sito web e social media - Incontri ed eventi Medit Hub
Partner di settore	Collaborazioni nelle attività di ricerca e sviluppo
Studi di Progettazione e Ingegneria	Consulenza e collaborazione nell'individuare prodotti e tessuti che garantiscano il miglior comfort illuminotecnico, termico e acustico negli edifici
Comunità e territorio	Sito web e social media – eventi solidali Medit Hub

L'impegno di Medit per lo sviluppo sostenibile

VSME Standard	B2 - Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile C1 - Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità
---------------	---

L'Agenda 2030 United Nations e gli SDGs / Obiettivi per lo sviluppo sostenibile



Quale parte della definizione del contributo di Medit e dell'impegno, attraverso le proprie soluzioni di business, allo sviluppo sostenibile, la Società ha assunto come riferimento e guida anche i contenuti dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e gli Obiettivi per lo sviluppo sostenibile (SDGs – **Sustainable Development Goals**) che ne sono parte. Gli SDGs sono infatti una guida per il perseguimento di specifici obiettivi di sostenibilità e sono da leggere, interpretare e realizzare quali opportunità di rafforzamento del business.

Gli impatti sociali e ambientali dei prodotti e servizi di Medit

Medit si dedica allo sviluppo di soluzioni che uniscono **tecnologia**, **sostenibilità** e **design**, dando vita a **tende** capaci di rispondere alle esigenze contemporanee in termini di **efficienza** e **benessere**. La tenda non è più un semplice accessorio, ma diventa un **elemento essenziale** e **strategico** per completare ogni **progetto architettonico**, contribuendo a migliorarne le **prestazioni** e a raggiungere elevati standard di **sostenibilità** e **circolarità**.

Oltre alla **gestione ottimale della luce naturale**, anche il **controllo dell'acustica** assume un ruolo centrale in una visione progettuale più ampia, orientata a garantire il massimo **comfort abitativo** e a rispondere in modo efficace alle **nuove** sfide del settore edilizio.

L'impegno per la sostenibilità degli edifici e al benessere degli ambienti

In questo, Medit combina ricerca e innovazione per la creazione di sistemi per tende in grado di **migliorare le prestazioni energetiche**, la **salute e sicurezza delle persone** e un **utilizzo responsabile delle risorse**.

L'impegno e il ruolo di Medit per lo sviluppo sostenibile si riflette in ogni aspetto della sua attività, ed è riassunto nella seguente tabella / infografica che richiama anche gli SDGs – Sustainable Development Goals dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Contributo di Medit agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)		
Ambiente		
Efficienza energetica Le tende di Medit sono in grado di modulare l'intensità della luce che entra negli ambienti, creando condizioni di luminosità ideali senza la necessità di accendere le luci artificiali . Non solo, sono in grado di ridurre la dispersione della temperatura interna, e di migliorare quindi l'isolamento termico, contribuendo a mantenere una temperatura interna stabile e confortevole. Questo porta ad un'efficienza energetica e a una diminuzione significativa dei consumi energetici, e conseguentemente ad una riduzione delle emissioni.	SDG 7: Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni. SDG 13: Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico.	 
Utilizzo responsabile delle risorse e innovazione Un approccio che si basa su una visione integrata della sostenibilità, incentrata sull'utilizzo di materiali rigenerati; sulla riduzione dei rifiuti generati e il riciclo degli sfridi di produzione; sull'adozione di certificazioni che attestano il rispetto per gli standard ambientali attraverso attività di ricerca e sviluppo e collaborazioni con partner che condividono gli stessi principi.	SDG 9: Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile. SDG 12: Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.	 
Sociale		
Benessere, salute e sicurezza delle persone In ambienti condivisi come uffici, scuole, negozi, ristoranti, ospedali e altre strutture pubbliche, i prodotti di Medit svolgono un ruolo fondamentale nel garantire la sicurezza e la salubrità degli spazi . In particolare, è in grado di offrire sistemi per tende e teli fissi progettati per rispettare alti standard di sicurezza; per proteggere da virus e batteri ; per assicurare eccellenti performance acustiche negli ambienti di installazione attraverso le tende fonoassorbenti che sono in grado di ridurre i livelli di rumore, creando ambienti più tranquilli e confortevoli.	SDG 3: Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età.	
Sviluppo professionale e formazione Medit fornisce ai propri dipendenti supporto nella crescita professionale attraverso piani formativi mirati allo sviluppo delle competenze. La Società promuove un ambiente di lavoro orientato all'apprendimento continuo, con l'obiettivo di rafforzare le capacità individuali e garantire un costante aggiornamento professionale in linea con l'evoluzione del settore.	SDG 4: Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento per tutti	
Rispetto dei diritti umani Medit promuove un ambiente di lavoro che garantisce rispetto, pari opportunità, diversità e inclusione per tutti i lavoratori e li tutela contro ogni forma di discriminazione come delineato nel proprio Codice Etico.	SDG 5: Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze.	

Impegno per un Lavoro Dignitoso e Sicuro Medit promuove una crescita economica sostenibile e inclusiva, creando posti di lavoro stabili e di qualità. La salute e la sicurezza dei dipendenti sono una priorità per Medit che si impegna a creare un ambiente di lavoro sicuro con l'obiettivo di mantenere un tasso di infortuni pari a zero.	SDG 8: Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti.	
Inclusione e Pari Opportunità Medit promuove l'inclusione, garantendo pari opportunità e trattamento equo a tutto il personale, senza discriminazioni di genere, età, origine o ruolo.	SDG 10: Ridurre le disuguaglianze all'interno e tra i paesi	
Lavoratori nella catena del valore e catena di fornitura Medit si impegna, negli anni, a integrare progressivamente criteri sociali e di tutela dei diritti umani lungo tutta la catena del valore e di fornitura. L'obiettivo è promuovere condizioni di lavoro dignitose, sicure e inclusive, non solo per i propri dipendenti, ma anche per quelli coinvolti da fornitori e partner commerciali.	SDG 8: Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti.	
Governance		
Diffusione dei valori aziendali Promuovere e garantire la diffusione capillare dei valori aziendali a tutti i livelli della Società, affinché siano pienamente compresi, condivisi e integrati nei comportamenti quotidiani di ogni collaboratore, contribuendo così a rafforzare la cultura aziendale e l'identità organizzativa.	SDG 8: Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti.	
Trasparenza e Responsabilità Medit promuove trasparenza, conformità normativa e pratiche responsabili lungo l'intera catena del valore.	SDG 16: Promuovere società pacifiche e inclusive per uno sviluppo sostenibile.	

1.2 – Governance e sostenibilità

Organi societari e modello di governance

VSME Standard C9 – Diversità di genere nell'organo di governance

La struttura di corporate governance adottata da Medit S.r.l è fondata sul modello organizzativo tradizionale e si compone del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale. L'attività di revisione legale è affidata ad Audirevi S.p.A.

Il Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di amministrazione è composto da 3 figure ed è in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2027.

Consiglio di Amministrazione	Carica
Carl Emil Felix Minder	Presidente del Consiglio di Amministrazione
Laila Anna Sabina Minder	Amministratrice Delegata
Diego Gavezzotti	Consigliere

Il Consiglio di Amministrazione supervisiona la gestione della Società. Le sue principali responsabilità includono la definizione della strategia, la supervisione delle attività, le decisioni finanziarie, la nomina e valutazione del management, la gestione dei rischi, la conformità e governance, il rapporto con gli stakeholder, il monitoraggio delle performance e la stabilizzazione delle politiche aziendali. Il CdA agisce nell'interesse della Società e dei suoi stakeholder, assicurando trasparenza e conformità.

Di seguito è rappresentata la composizione del CdA per genere e fasce d'età:

CdA - Diversità di genere	Donne		Uomini		Totale	
	Nr	%	Nr	%	Nr	%
	1	33,3%	2	66,7%	3	100%
CdA - Composizione per classi di età	Minori di 30 anni		Tra 30 e 50 anni		Maggiori di 50	
	Nr	%	Nr	%	Nr	%
	-	-%	-	-%	3	100%

Il rapporto di diversità di genere del Consiglio di Amministrazione, composto da 1 donna e 2 uomini, è calcolato dividendo il numero di membri femminili per quello dei membri maschili, risultando pari a 0,5.

Il Ruolo del Consiglio di Amministrazione

Nell'ambito della governance della sostenibilità il Consiglio di Amministrazione ha il compito di identificare i temi rilevanti, definire gli obiettivi e supervisionare la redazione del Report di Sostenibilità e si impegna a garantire un costante aggiornamento delle proprie conoscenze in ambito ESG.

Il Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale vigila sulla conformità delle scelte di gestione ai criteri generali di razionalità economica della Società, garantendo correttezza contabile. Le sue principali responsabilità includono il controllo di legalità assicurando il rispetto della legge e dello statuto, e la segnalazione di irregolarità. Il Consiglio Sindacale è composto da cinque figure ed è in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025.

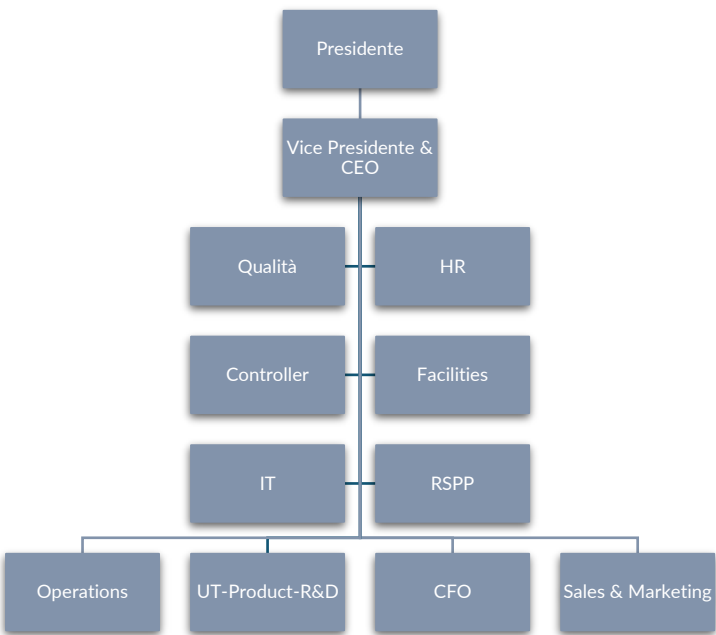
Collegio Sindacale	Carica
Laura Cattaneo	Presidente del Collegio Sindacale
Maurizio Bottoni	Sindaco

Conflitti di interesse

Medit, in conformità con i principi di lealtà e correttezza sanciti nel proprio Codice Etico, si impegna ad adottare misure efficaci per prevenire ed evitare possibili conflitti di interesse, inclusi quelli potenziali, per non incentivare interessi illeciti o pratiche collusive. A tal fine, la Società promuove un ambiente di trasparenza e responsabilità, dove ogni dipendente è incoraggiato a segnalare prontamente al proprio superiore, qualsiasi situazione in cui i propri interessi personali possano entrare in conflitto con quelli della società.

La struttura organizzativa

Di seguito è riportata la struttura organizzativa di Medit.



Nell’organigramma sono riportate tutte le figure che hanno una responsabilità strategica rispetto alla direzione, e che contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi aziendali, assicurando coordinamento efficace tra i vari dipartimenti.

Le politiche e i valori di Medit

VSME Standard	B2 - Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile C1 - Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità C2 - Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile
---------------	--

Modello di organizzazione, gestione e controllo D.Lgs. 231/2001

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001 (il “Modello 231”) è stato adottato da Medit S.r.l. al fine di garantire il rispetto della normativa vigente e promuovere principi di correttezza, trasparenza e chiarezza in tutte le attività aziendali. L’ultima revisione del Modello è stata effettuata nel mese di maggio 2024.

Il Modello 231 si compone di una parte generale, e una parte speciale. Nella Parte Generale vengono riportati i principi chiave del Modello, dell’Organismo di Vigilanza e del sistema di formazione e di diffusione del Modello tra i destinatari. La Parte Speciale, fornisce ai Destinatari del Modello gli specifici principi di controllo e di

comportamento da rispettare nello svolgimento delle attività a rischio. Attraverso l'adozione del Modello, la Società intende perseguire concretamente i seguenti obiettivi:

- Informare tutto il personale, i soci e tutti i collaboratori o partner commerciali che la Società è impegnata a prevenire e stigmatizzare comportamenti contrari a leggi, regolamenti, norme di vigilanza o violazioni della regolamentazione interna e dei principi di sana e trasparente gestione dell'attività.
- Avvisare i dipendenti, i soci, i collaboratori e i partner delle severe sanzioni amministrative che possono essere applicate alla Società in caso di commissione dei reati indicati nel D.Lgs. n. 231/2001, quale presupposto per l'attribuzione della responsabilità amministrativa.
- Prevenire, per quanto possibile, la commissione di illeciti, anche penali, nell'ambito della Società mediante: il controllo continuo delle aree di attività a rischio; la formazione del personale per la corretta realizzazione dei compiti affidati; l'istituzione di un sistema sanzionatorio e disciplinare interno per le violazioni del Modello stesso.

Il Modello è ulteriormente rafforzato dall'adozione di un Codice Etico, e dall'istituzione di un Organismo di Vigilanza, che svolge le attività di vigilanza sul funzionamento, applicazione e conformità delle operazioni a quanto previsto dai protocolli del Modello.

Medit garantisce la divulgazione del Modello e un'adeguata formazione a tutti i destinatari interessati. Presso le sedi della Società è sempre disponibile una copia aggiornata del Modello in formato cartaceo, accessibile ai dipendenti e ai soci.

Il Codice Etico e di Condotta

Il Codice Etico e di Condotta di Medit rappresenta un pilastro fondamentale e una componente essenziale del suo Modello di organizzazione, gestione e controllo e stabilisce chiari obblighi legali e impegni etici, delineando la sfera di responsabilità etica e sociale di ogni individuo all'interno della Società e offrendo uno strumento efficace per prevenire condotte illecite o irresponsabili da parte di chi la rappresenta. Il Codice Etico di Medit si articola in due sezioni principali: la prima dedicata all'etica sul posto di lavoro e l'altra sull'etica nel business.

Etica sul luogo di lavoro

- **Salute e sicurezza sul lavoro:** offrire condizioni di lavoro sane e sicure, sia per i suoi dipendenti sia per i suoi collaboratori esterni e preservare la work-life balance
- **Pari opportunità e non discriminazione:** garantire pari opportunità ed incoraggiare la diversità a tutti i livelli all'interno della Società.
- **Ambiente libero da molestie:** mantenere un ambiente di lavoro in cui le persone sono trattate con dignità, decoro e rispetto.
- **Dialogo aperto con i dipendenti:** mantenere rapporti di fiducia costruttivi tra i suoi dipendenti.
- **Privacy dei dati:** Tutela dei dati personali e correttezza nel trattamento degli stessi
- **Conflitto di interessi:** i dipendenti devono evitare di essere coinvolti in operazioni o attività che potrebbero costituire o dare origine a un conflitto di interessi.
- **Informazioni proprietarie e riservate:** tutelare le informazioni confidenziali di terzi e proteggere le informazioni proprietarie di Medit dalla divulgazione ai concorrenti e/o a terzi non autorizzati

Etica del business

- **Sostenibilità e attenzione all'ambiente:** agire nella consapevolezza della necessità di un'etica che sia improntata all'ambiente e alla lotta allo sfruttamento delle risorse.
- **Commercio internazionale:** rispettare le norme che disciplinano l'attività commerciale in paesi soggetti ad embargo o con persone o organizzazioni sottoposte ad embargo.
- **Rapporti con i clienti, consulenti e fornitori:** Mantenere rapporti leali con tutti gli stakeholder.
- **Omaggi e spese di rappresentanza:** non usare regali o altri omaggi di rappresentanza per ottenere vantaggi di business.
- **Parlare apertamente:** creare un ambiente aperto al dialogo e al confronto
- **Nessuna ritorsione:** evitare che ci siano ritorsioni in caso di segnalazione di illeciti e comportamenti non etici.

Il codice Etico e di Condotta è disponibile e consultabile da tutte le parti interessate sul sito web [Medit - Codice Etico](#).

Whistleblowing

Nell'ambito della normativa Whistleblowing, disciplinata in Italia dal D.lgs. 24/2023, che recepisce la Direttiva (UE) 2019/1937 sulla protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali, Medit ha adempiuto ai nuovi obblighi secondo le tempistiche indicate dalla normativa.

Nell'ambito delle previsioni normative, Medit ha creato un canale per permettere ai whistleblower di effettuare segnalazioni di condotte illecite rilevanti ai sensi del D. Lgs. 231/2001, illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione Europea o nazionali relativi ai settori individuati dal D. Lgs. 24/2023 o violazioni delle procedure aziendali. La società ha quindi inserito all'interno dei propri canali aziendali una piattaforma dedicata a tutti gli stakeholder per l'invio delle segnalazioni ([Medit - Piattaforma di Segnalazione/Whistleblowing](#)).

Le segnalazioni sono gestite dall'Organismo di Vigilanza, il quale effettua le indagini nel rispetto della normativa vigente. Alla data di pubblicazione del presente documento non sono peraltro pervenute segnalazioni di illeciti tramite tale canale.

I Sistemi di Gestione e le certificazioni

Con l'obiettivo di garantire un'elevata qualità dei servizi offerti e di promuovere un approccio responsabile verso l'ambiente, Medit ha adottato un sistema di gestione improntato a criteri di efficienza, sostenibilità e miglioramento continuo. In quest'ottica, la società ha scelto di allinearsi a standard internazionali riconosciuti, conseguendo le certificazioni ISO 9001 per la gestione della qualità e ISO 14001 per la gestione ambientale.

Attraverso l'adozione di un Sistema di Gestione Integrato, Medit è in grado di coordinare e ottimizzare i processi aziendali nei due ambiti fondamentali della qualità e dell'ambiente. Questo approccio sinergico consente non solo di elevare la soddisfazione del cliente e la competitività dell'organizzazione, ma anche di ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività.

Sistemi di Gestione	Ambiti
ISO 9001 	Il Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla norma ISO 9001 è applicato all'intero processo aziendale relativo alla progettazione, fabbricazione, posa in opera e assistenza post-vendita di tende per interni ed esterni, nonché alla fabbricazione di schermature solari interne ed esterne. In coerenza con il Sistema di Gestione della Qualità (SGQ), Medit adotta una Politica per la Qualità formalmente definita e condivisa, volta a garantire il miglioramento continuo, la soddisfazione del cliente e la conformità ai requisiti applicabili.
ISO 14001 	Nel luglio 2025 Medit ha ottenuto la certificazione ISO 14001. La norma ISO 14001 definisce le linee guida per l'implementazione di un Sistema di Gestione Ambientale (SGA). Grazie a questo standard, le organizzazioni possono ottimizzare i propri processi operativi adottando un modello di produzione sostenibile e attento all'ambiente.

Nel processo di approvvigionamento, Medit pone particolare attenzione alla selezione di materiali che rispondano a standard internazionali di qualità. La collaborazione con fornitori qualificati, in grado di garantire la fornitura di materiali certificati, rappresenta un elemento fondamentale della strategia aziendale.

Di seguito è riportata una tabella con le certificazioni inerenti ai materiali acquistati da Medit:

Certificazioni e standard relativi agli acquisti	Ambiti
--	--------

OEKO-TEX® STANDARD 100 	Standard unico di certificazione e controllo per le materie prime tessili, in tutte le fasi di lavorazione, che permette di identificare i prodotti che non arrecano alcun rischio per la salute del consumatore essendo privi di sostanze nocive.
Cradle to Cradle® 	L'approccio viene applicato nei processi industriali per sviluppare prodotti o servizi che generano un impatto positivo sulle persone e sull'ambiente. Questo si inserisce nella prospettiva dell'Economia Circolare, il cui obiettivo finale è eliminare il concetto di rifiuto.
GREENGUARD 	Certificazione che garantisce che i prodotti rispettino gli standard di emissione di sostanze chimiche, contribuendo a migliorare la qualità dell'aria.
PVC FREE 	Certificazione che indica che un prodotto è privo di PVC (Policloruro di Vinile), un tipo di plastica che solitamente contiene sostanze chimiche potenzialmente dannose per la salute umana e per l'ambiente.
LEAD FREE 	Standard che garantisce l'assenza di piombo nel prodotto, metallo pesante tossico per l'uomo tutelando la salute e sicurezza.
PETROL FREE 	Certificazione che garantisce l'assenza di derivati del petrolio e riduce la dipendenza dai combustibili fossili.
IMO: Certificazione per arredi navali 	IMO (Organizzazione Marittima Internazionale), l'agenzia delle Nazioni Unite responsabile della sicurezza della navigazione e della prevenzione dell'inquinamento marino da parte delle navi.
ISO 2409 	La certificazione ISO 2409 garantisce la perfetta adesione della metallizzazione ai tessuti in modo che siano resistenti e durevoli, assicurando che mantengano un aspetto e una funzionalità ottimali nel tempo.
EN 13501 	La EN 13501 è la norma europea che classifica la reazione e la resistenza al fuoco dei materiali da costruzione e dei prodotti per l'edilizia. Stabilisce classi di prestazione (da A1 a F) basate su test standardizzati di infiammabilità, propagazione di fiamma, fumo e gocciolamento. È fondamentale per garantire la sicurezza antincendio in edifici pubblici e privati.
EPD - EN 15804 	La certificazione EPD (Environmental Product Declaration) è una dichiarazione ambientale verificata e conforme a norme internazionali che comunica in modo trasparente l'impatto ambientale di un prodotto lungo tutto il suo ciclo di vita.
ASTM G-21 ASTM G-22 ASTM E84-12 	ASTM G21 è una norma che definisce un metodo per valutare la resistenza dei materiali sintetici alla crescita di funghi in condizioni ambientali controllate. ASTM G22 stabilisce un metodo per testare la resistenza delle plastiche alla crescita di batteri, osservando alterazioni dovute all'attacco microbico. Entrambe le norme sono utilizzate per verificare la durabilità microbiologica di materiali impiegati in ambienti umidi, sanitari o navali. ASTM E84-12 valuta la propagazione della fiamma e lo sviluppo del fumo su materiali da costruzione esposti al fuoco.

Si segnala, infine, che i tessuti utilizzati da Medit sono stati certificati anche secondo norme nazionali rilevanti, tra cui la **DIN 4102** (Germania), che classifica i materiali da costruzione in base al loro **comportamento al fuoco**, la **NF P 92-504** (Francia), che valuta la **gocciolatura infiammata dei materiali sottoposti a fiamma**, e la **NBN EN**

ISO/IEC 17025:2005 (Belgio), che stabilisce i **requisiti di competenza per i laboratori di prova e taratura**, garantendo l'affidabilità dei test eseguiti.

Conformità normativa

Ambiente

Nel periodo oggetto di rendicontazione (2022-2024) non sono insorti dei contenziosi di carattere ambientale. Alla data di redazione del presente documento, non sono peraltro in essere contenziosi di carattere ambientale che abbiano dato origine a sanzioni di rilievo per non conformità a leggi, normative, regolamenti in materia ambientale.

Area sociale ed economica

Nel periodo rendicontato (2022-2024) non sono insorti contenziosi o casi di violazioni di leggi e/o regolamenti rilevanti relativi a disposizioni di carattere sociale ed economico. Nessuna sanzione significativa avente tale natura è stata ricevuta nell'arco temporale e non si segnalano procedimenti di rilievo al riguardo.

1.3 - I Temi rilevanti: gestione degli impatti

Nella presente sezione vengono illustrati a) il processo per individuare gli impatti; e b) le informazioni che, quale risultato del processo di valutazione delle tematiche rilevanti (Materiality Assessment – Temi rilevanti), vengono presentati nel Report di sostenibilità.

Il processo di individuazione valutazione degli impatti (temi rilevanti)

Il processo di identificazione, valutazione e successiva prioritizzazione dei temi rilevanti, condotto per il reporting 2024, è applicato ad un contesto dinamico, quale quello della gestione d'impresa. Le tematiche e gli impatti associati si modificano, evolvono nel tempo, sia come natura che come rilevanza dell'impatto e influenzano la strategia, il modello di business, il sistema di relazioni e le decisioni.

L'informativa ha l'obiettivo di fornire le informazioni necessarie al fine di comprendere, da parte di tutti gli stakeholder, il processo attraverso il quale sono stati individuati i Temi Rilevanti per Medit.

Comprensione del contesto dell'organizzazione

Il contesto di riferimento è riferito a quanto descritto nei precedenti paragrafi relativamente all'informativa di carattere generale in materia di strategia, modello di business e catena del valore e relazioni con gli stakeholder e sottostanti relazioni commerciali e contesto di sostenibilità.

Individuazione di impatti effettivi e potenziali

Il processo di individuazione degli impatti effettivi e potenziali di Medit sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi quelli sui diritti umani, è stato condotto mediante l'analisi di fonti esterne, fonti interne, tenuto conto del confronto e ascolto degli stakeholder.

Fonti esterne	Strategia UE per i prodotti sostenibili e circolari (2022)
	Regolamento (UE) 2024/1781 – Quadro per la definizione dei requisiti di progettazione ecocompatibile per prodotti sostenibili (2024)
	World Economic Forum – Strategic Intelligence / Global Risk Report (2025)
	OECD Organisation for Economic Co-operation and Development – Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct (2018) / OECD sectoral guidance on due diligence / OECD – Framework for assessment Nature related financial risk (2023)
	COSO wbcscd – Enterprise Risk Management (2017)
	WBCSD – Applying enterprise risk management to environmental, social and governance-related risks (2018)
	International Labour Organization (ILO) - Transforming enterprises through diversity and inclusion (2022)
	United Nations Human Rights (UNHR) - Guiding Principles on Business and Human Rights. Implementing the United Nations “Protect, Respect and Remedy” Framework (2011)
	GBI – Integrating human rights into company climate action (2024)
	CBD - Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework (2022)
	SASB – Sustainability Accounting Standards – Materiality Finder
	ESRS – European Sustainability Reporting Standards
	Benchmarking principali peer e partners strategici di Medit: a) Temi rilevanti; b) Politiche
Fonti interne	Modello di Organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/ 2001
	Codice Etico e di Condotta
	Documento Valutazione Rischi (DVR)
	Rassegna Stampa
	Whistleblowing
	Sistema di gestione e certificazioni

Valutazione della rilevanza e prioritizzazione degli impatti

La fase di valutazione della significatività degli impatti identificati ha l'obiettivo di stabilire la loro priorità. La definizione delle priorità consente non soltanto di identificare i temi rilevanti da rendicontare, ma, soprattutto, di definire gli impegni e le azioni necessarie per affrontare gli impatti maggiormente rilevanti. La rilevanza di un impatto dipende sempre dalle condizioni specifiche di un'impresa, dal settore nel quale opera e dal suo modello di business.

I Temi rilevanti

Nella tabella vengono riepilogati i risultati dell'Analisi di Rilevanza e, di conseguenza, le tematiche che vengono rendicontate all'interno del presente documento. La tabella evidenzia i temi rilevanti, le aree di impatto sottostanti (descrizioni e le ragioni della rilevanza dei temi selezionati), le caratteristiche del tema e dell'impatto, gli indicatori specifici (VSME Standards) utilizzati per la rendicontazione, riportati in dettaglio nel Content Index, parte integrante del presente documento.

Tema / Sottotema		Impatti		
Tema	Sottotema	Sintesi	Caratteristiche	VSME
Tematiche Ambientali				
Cambiamenti climatici	Energia	Impatti negativi legati ai consumi di energia da attività produttive e lungo l'intera catena del valore dall'approvvigionamento delle materie prime, alla logistica e alla gestione dei rifiuti).	Effettivo Negativo Da operazioni proprie e lungo la catena del valore Breve-medio-lungo termine	B3 – Energia ed emissioni di gas a effetto serra
	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Impatti negativi legati alle emissioni generate dai processi produttivi di Medit e lungo la catena del valore (dall'approvvigionamento delle materie prime, alla logistica, alle fasi produttive svolte internamente o da terzi, fino alla gestione dei rifiuti e fine vita dei prodotti – riciclo, riutilizzo e smaltimento).	Effettivo Negativo Da operazioni proprie e lungo la catena del valore Breve-medio-lungo termine	B3 – Energia ed emissioni di gas a effetto serra
Uso delle risorse ed economia circolare	Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse	Impatti negativi correlati all'utilizzo di risorse materiali, sia nella fase di approvvigionamento che in quella produttiva (tessuti, alluminio, componentistica per le tende) inclusi gli effetti legati agli imballaggi.	Effettivo Negativo Da operazioni proprie e lungo la catena del valore Breve-medio-lungo termine	B7 – Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti
	Rifiuti	Impatti negativi connessi alla generazione e alla gestione dei rifiuti derivanti dai processi produttivi e dalle diverse fasi della catena del valore.	Effettivo Negativo Da operazioni proprie e lungo la catena del valore	B7 – Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

Tema / Sottotema		Impatti		
		Breve-medio-lungo termine		
Tematiche sociali				
Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro	Impatto positivo dalla creazione di un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo che offre occupazione stabile e che garantisca il rispetto dei diritti dei lavoratori.	Effettivo Positivo Da operazioni proprie Breve-medio-lungo termine	B10 – Forza lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione
	Salute e sicurezza	Impatti negativi sulle persone dovute al rischio di infortuni, incidenti sul lavoro e malattie professionali.	Potenziale Negativo Da operazioni proprie Breve-medio-lungo termine	B9 – Forza lavoro – Salute e sicurezza
	Parità di trattamento e di opportunità per tutti	Impatto positivo generato da un ambiente di lavoro fondato sul rispetto dei diritti dei lavoratori, sulla promozione delle pari opportunità, sull'assenza di discriminazioni, sull'investimento nella formazione continua e dalla capacità di attrarre, valorizzare e fidelizzare le persone e i nuovi talenti.	Effettivo Positivo Da operazioni proprie Breve-medio-lungo termine	B8 – Forza lavoro – Caratteristiche generali C5 – Altre caratteristiche (generali) della forza lavoro C6 – Altre informazioni sulla forza lavoro propria – Politiche e procedure in materia di diritti umani C7 – Incidenti gravi in materia di diritti umani
Lavoratori nella catena del valore	Condizioni di lavoro	Condizioni di lavoro relative alla filiera di produzione possono essere caratterizzate da potenziali impatti negativi sui diritti umani e sugli altri diritti delle persone.	Potenziale Negativo Lungo la catena del valore Breve-medio-lungo termine	C1 – Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità
	Parità di trattamento e di opportunità per tutti	Impatti legati alla presenza di situazioni e verificarsi di episodi di mancata garanzia / violazione dei diritti delle persone (parità trattamento, pari opportunità, violenza e discriminazione, inclusione).	Potenziale Negativo Lungo la catena del valore Breve-medio-lungo termine	C1 – Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità
	Altri diritti connessi al lavoro	Violazioni dei diritti umani riconducibili a pratiche lavorative che implicano o tollerano il lavoro forzato e minorile.	Potenziale Negativo Lungo la catena del valore Breve-medio-lungo termine	C1 – Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità

Tema / Sottotema		Impatti		
Consumatori e utilizzatori finali	Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali	Disponibilità e accesso a informazioni accurate e complete riguardanti i contenuti dei prodotti offerti sul mercato, incluse caratteristiche, composizione e altri requisiti previsti dai clienti e dal quadro normativo.	Potenziale Negativo Da operazioni proprie e lungo la catena del valore Breve-medio-lungo termine	C1 – Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità
	Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	Impatti negativi sulla salute e la sicurezza degli utilizzatori finali legati a prodotti non conformi agli standard tecnici e di sicurezza.	Potenziale Negativo Da operazioni proprie e lungo la catena del valore Breve-medio-lungo termine	C1 – Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità
Tematiche di governance				
Condotta delle imprese	Cultura d'impresa	Favorire una cultura d'impresa basata sull'etica contribuisce a generare impatti positivi verso stakeholder interni ed esterni, rafforzando il senso di appartenenza e la responsabilità nelle relazioni con lavoratori, fornitori, clienti e altri attori della catena del valore.	Potenziale Positivo Da operazioni proprie Breve-medio-lungo termine	C1 – Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità
	Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	Potenziati impatti negativi derivanti da non corretta gestione della catena di fornitura / mancata selezione e qualifica dei fornitori nel rispetto di standard ambientali e sociali, tutela dei diritti umani e pratiche di lavoro.	Potenziale Negativo Da operazioni proprie e lungo la catena del valore Breve-medio-lungo termine	C1 – Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità
	Corruzione attiva e passiva	Impatti negativi derivanti da possibili eventi di corruzione attiva e passiva.	Potenziale Negativo Da operazioni proprie Breve-medio-lungo termine	B11 – Condanne e ammende per corruzione attiva e passiva

Variazioni intervenute rispetto al precedente periodo di rendicontazione

Rispetto ai temi rilevanti individuati durante il precedente periodo di rendicontazione, non si segnalano variazioni significative. Nel processo di valutazione svolto per l'analisi di rilevanza 2024 la Società ha provveduto ad allineare le proprie tematiche rilevanti agli Standard VSME ed ESRs. In tale contesto, alcune denominazioni delle tematiche rilevanti sono state oggetto di razionalizzazione, pur mantenendo inalterato il loro contenuto sostanziale.

Gli obiettivi di Medit

La tabella pone in evidenza gli obiettivi di sostenibilità di Medit e la correlazione di tali obiettivi con i propri impatti significativi (temi rilevanti). Tali obiettivi sono coerenti con gli **SDGs – Sustainable Development Goals** dell'**Agenda 2030 delle Nazioni Unite** (Obiettivi per lo sviluppo sostenibile – 17 Obiettivi e 169 Target identificati dall'Agenda). x

Tema rilevante		Sottotema	Obiettivi piano sostenibilità			SDGs Sustainable Development Goals	
			Obiettivi	Descrizione / Azioni	Stato	#	Target
E	Ambientali						
1	Cambiamenti climatici	Energia Mitigazione dei cambiamenti climatici	Ridurre le emissioni di gas ad effetto serra	Valutazione di approvvigionamento da fonti di energia rinnovabile con contratti Garanzia D'Origine.	In fase di valutazione	 	7.3 Raddoppiare entro il 2030 il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica
				Prosecuzione della progressiva sostituzione delle luci a neon o incandescenza con luci a led.	In corso		13.2 Integrare le misure di cambiamento climatico nelle politiche, strategie e pianificazioni
				Mappatura del perimetro delle emissioni GHG Scope 3 al fine del successivo calcolo.	Da realizzare		
2	Uso delle risorse ed economia circolare	Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse Rifiuti	Migliorare la gestione degli impatti ambientali determinati dalle attività produttive, incrementando l'efficienza d'uso delle risorse.	Adozione del Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001.	Raggiunto	 	9.5 Aumentare la ricerca scientifica, migliorare le capacità tecnologiche del settore industriale
				Mantenimento di alti tassi di efficienza dell'utilizzo delle risorse naturali e dei rifiuti, attraverso l'adozione di pratiche di economia circolare.	In continuità con il business		12.2 Raggiungere la gestione sostenibile e l'utilizzo efficiente delle risorse naturali.
				Quantificazione dei materiali utilizzati e relative certificazioni.	In corso		
				Istituire entro il 2025 un dipartimento dedicato alla Ricerca e Sviluppo, con particolare	In corso		

				attenzione ai materiali innovativi, affiancato da percorsi formativi specifici su questi temi.			
S Sociali							
3	Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro	Valorizzare il capitale umano promuovendone il benessere.	Ampliare il piano welfare per tutti i dipendenti.	In corso		4.4 Aumentare il numero di giovani e adulti con competenze specifiche - anche tecniche e professionali - per l'occupazione, posti di lavoro dignitosi e per l'imprenditoria.
		Salute e sicurezza	Garantire la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori	Mantenimento di alti standard di sicurezza e tassi infortuni al minimo.	In continuità con il business		
				Monitorare e classificare i near miss (mancati infortuni).	Da realizzare		
		Parità di trattamento e di opportunità per tutti	Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e favorire la crescita professionale.	Adozione di politiche e pratiche lavorative che garantiscano la pari opportunità e la rappresentanza di genere ed un ambiente di lavoro che valorizzi la diversity.	Da realizzare		5.5 Garantire piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership ad ogni livello decisionale.
				Investire nella formazione continua dei dipendenti attivando corsi per lo sviluppo delle competenze.	In continuità con il business		
							8.8 Proteggere il diritto al lavoro e promuovere un ambiente lavorativo sano e sicuro per tutti i lavoratori.
							10.2 Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine,

							religione, stato economico o altro.
4	Lavoratori nella catena del valore	Condizioni di lavoro Parità di trattamento e di opportunità per tutti Altri diritti connessi al lavoro	Garantire la tutela dei diritti dei lavoratori lungo la catena del valore.	Ampliare i criteri di selezione e valutazione dei fornitori includendo il rispetto di specifici standard sociali lungo l'intera catena di fornitura	Da realizzare	8  LAVORO DECENTO E ECONOMIA	8.3 Promuovere politiche orientate allo sviluppo, che supportino le attività produttive, la creazione di posti di lavoro dignitosi, l'imprenditoria, la creatività e l'innovazione. 8.8 Proteggere il diritto al lavoro e promuovere un ambiente lavorativo sano e sicuro per tutti i lavoratori
5	Consumatori e utilizzatori finali	Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali Sicurezza personale dei consumatori finali	Garantire prodotti sicuri e di alta qualità, riducendo i rischi per la salute e sicurezza.	Garantire che i prodotti soddisfino gli standard più elevati di qualità e sicurezza, riducendo al minimo i rischi per la salute dei clienti attraverso miglioramenti continui e rigorosi controlli di qualità.	In continuità con il business	3  SALUTE BENESSERE	3.d Rafforzare la capacità di tutti i paesi, in particolare i paesi in via di sviluppo, per la prevenzione, la riduzione e la gestione dei rischi per la salute nazionale e globale.
G Governance							
6	Condotta delle imprese	Cultura d'impresa Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	Diffusione dei valori aziendali ad ogni livello della Società. Integrare criteri ESG nella valutazione della catena di fornitura.	Rafforzare la consapevolezza interna circa il contenuto del Codice Etico. Monitoraggio e valutazione della catena di fornitura per garantire un adeguato livello di qualità per i servizi e	In continuità con il business Da realizzare	8  LAVORO DECENTO E ECONOMIA	8.3 Promuovere politiche orientate allo sviluppo, che supportino le attività produttive, la creazione di posti di lavoro dignitosi, l'imprenditoria,

				materiali forniti, attraverso audit ambientali presso i principali fornitori strategici.			la creatività e l'innovazione.
		Corruzione attiva e passiva	Garantire una condotta etica del business.	Promuovere pratiche commerciali trasparenti e responsabili, e collaborazioni con partner e fornitori per assicurare che anche loro aderiscano agli standard etici della società.	In continuità con il business		16.5 Ridurre la corruzione e le tangenti in tutte le loro forme

Per maggiori informazioni su obiettivi, azioni e sulla gestione dei temi rilevanti e degli impatti correlati, così come sui processi e le procedure adottati per il monitoraggio della performance e dell'efficacia delle azioni, si rimanda ai rispettivi capitoli del presente documento.

2 – Informativa ambientale

2.1 – Energia ed emissioni di GHG

Tema	Sottotema	SDGs
Cambiamenti climatici	Energia	 
Mitigazione dei cambiamenti climatici		

Consumo di energia e mix energetico

VSME Standard	B3 – Energia ed emissioni di gas a effetto serra
---------------	--

Le strategie adottate da Medit per ridurre il consumo energetico si sono evolute nel tempo, combinando interventi tecnologici con iniziative volte a promuovere comportamenti consapevoli tra i dipendenti. Tali azioni comprendono investimenti in tecnologie più efficienti, oltre a programmi di sensibilizzazione interna.

In quest'ottica di miglioramento continuo, l'azienda ha ottenuto a luglio 2025 la **certificazione ambientale ISO 14001**, con l'obiettivo di strutturare in modo sistematico la propria gestione ambientale e consolidare l'impegno verso la sostenibilità. Nel 2024 prosegue inoltre la graduale sostituzione delle lampade a neon o a incandescenza con sistemi di illuminazione a LED.

La certificazione LEED della sede

La sede legale di Medit si trova a Milano, negli edifici di Villa Onice, che non solo aderisce rigorosamente alle normative vigenti in materia di sostenibilità ambientale, ma ha anche ottenuto la **certificazione LEED Gold Core & Shell per il settore residenziale**. Questa certificazione attesta che l'edificio è stato progettato e costruito con un'attenzione particolare all'efficienza energetica, all'uso sostenibile delle risorse e alla riduzione dell'impatto ambientale. Il **livello Gold** della certificazione LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) rappresenta un riconoscimento di alto livello per gli edifici che raggiungono elevati standard di sostenibilità. Nello specifico, la certificazione Core & Shell si concentra sugli elementi strutturali e di base dell'edificio, garantendo che la struttura complessiva rispetti criteri ambientali avanzati.

I consumi di energia

I consumi di energia di Medit (rappresentati in MWh) sono relativi all'energia utilizzata dalla Società per le attività produttive e commerciali. Nel 2024 il consumo energetico totale è stato di **869,87 MWh** con un aumento del 2,3% rispetto al 2023.

Consumo di energia da fonti fossili

Il consumo di gas naturale da parte di Medit è legato alle necessità di riscaldamento degli ambienti di lavoro. Nel 2024 si è registrato un incremento del 3,6% rispetto all'anno precedente, dovuto principalmente all'intensificazione delle attività presso la sede produttiva di Cadriano. Si riporta, tuttavia, l'introduzione di un sistema di regolazione automatica dell'accensione del riscaldamento, che ne consente l'attivazione solo quando realmente necessario, evitando un funzionamento continuo e contribuendo a migliorare l'efficienza energetica complessiva.

I carburanti vengono impiegati per l'alimentazione delle auto aziendali assegnate ai dipendenti dell'area vendite e ai tecnici. L'incremento dell'utilizzo di benzina, a fronte di una diminuzione del consumo di gasolio, è riconducibile al recente aggiornamento del parco auto. Si denota in generale una diminuzione del 7% nell'utilizzo di carburanti (gasolio e benzina) tra il 2023 ed il 2024.

L'energia elettrica acquistata non è coperta da contratti specifici di Garanzia d'Origine.

Consumo di energia da fonti rinnovabili

Lo stabilimento produttivo di **Cadriano** utilizza **energia dal proprio impianto fotovoltaico**, riducendo così la dipendenza dalle fonti di energia tradizionali. L'impianto fotovoltaico è stato installato sull'intera superficie del tetto dell'area produttiva, coprendo un'estensione di circa 2.000 metri quadrati, e con una potenza di 120 kW.

Nel 2024 si registra una quota di fonti rinnovabili sul consumo totale di energia pari al **9,2%**.

Energia consumata - MWh ¹	2024	2023	2022
Energia da fonti fossili			
Consumo di Combustibili da petrolio grezzo e prodotti petroliferi			
Gasolio per autotrazione	59,34	134,83	171,94
Benzina per autotrazione	143,50	82,75	33,60
GPL per autotrazione	-	-	1,89
Consumo di Combustibile da gas naturale			
Gas naturale	494,22	476,73	607,81
Consumo di Energia elettrica acquistata o acquisita da fonti fossili			
	93,00	86,40	96,00
Consumo totale di energia da fonti fossili - MWh	790,07	780,71	911,24
Energia da fonti rinnovabili			
Consumo di energia rinnovabile autoprodotta senza ricorrere a combustibili			
Energia autoprodotta da impianto fotovoltaico	129,80	130,00	129,00
Meno: energia ceduta in rete prodotta da impianto fotovoltaico	(50,00)	(60,00)	(58,00)
Consumo totale di energia da fonti rinnovabili - MWh	79,80	70,00	71,00
Consumo totale di energia - MWh	869,87	850,71	982,24
Quota di fonti rinnovabili sul consumo totale di energia (%)	9,2%	8,2%	7,2%

¹ Si segnala che per l'anno 2022 non è stato possibile rilevare il dato relativo al consumo di energia elettrica della sede di Milano, che comunque rappresenta una quota non significativa sul totale.

Fonte

Conversione in MWh:
Carburanti - [DEFRA - Greenhouse gas reporting: conversion factors 2024 - GOV.UK \(www.gov.uk\)](#)
Gas naturale - [EU ETS - Italia :: News \(minambiente.it\)](#)

Intensità energetica

L'intensità energetica rappresenta un indicatore di performance relativamente all'efficienza dell'utilizzo dell'energia. In particolare, l'indice viene calcolato svolgendo il rapporto tra il totale dei consumi energetici e i ricavi netti e le ore lavorate nel periodo di rendicontazione.

L'indice di intensità energetica (misurato come il rapporto tra il consumo totale di energia in MWh ogni 1000 ore lavorate) è diminuito da 8,18 nel 2022 a 6,63 nel 2023, valore confermato anche nel 2024. Parallelamente, si osserva una riduzione dell'intensità energetica rispetto ai ricavi, passata da 0,07 a 0,06 MWh per migliaia di euro tra il 2023 e il 2024.

Tali risultati evidenziano un miglioramento dell'efficienza energetica, ottenuto grazie a interventi di efficientamento quali l'introduzione di un sistema di regolazione automatica per l'accensione del riscaldamento e la sostituzione dell'illuminazione con luci LED.

Intensità energetica	2024	2023	2022
Consumo totale di energia (MWh)	869,87	850,71	982,24
Ore lavorate (h)	131.204	128.281	120.013
Indice intensità (MWh/h*1000)	6,63	6,63	8,18

Intensità energetica	2024	2023	2024
Consumo totale di energia (MWh)	869,87	850,71	982,24

Ricavi netti (Euro)	13.406.226	12.498.097	10.402.753
Indice intensità (MWh/migliaia di Euro)	0,06	0,07	0,09

* I ricavi netti sono riconducibili a Medit Srl

Emissioni di Gas Effetto Serra

VSME Standard	B3 – Energia ed emissioni di gas a effetto serra
---------------	--

Emissioni GHG

Il dato delle emissioni GHG (Greenhouse Gas – Gas Effetto Serra) è riportato in tonnellate equivalenti di anidride carbonica (tCO₂e) e si riferisce alle emissioni dirette (GHG Scope 1 – Greenhouse Gas), unitamente a quelle indirette associate ai consumi dell'energia elettrica acquistata dalla rete (GHG Scope 2). I dati delle emissioni GHG Scope 2 (energia elettrica) sono riportati secondo le metodologie Location based e Market based.

- **Emissioni Scope 1** - rappresentano quella quota di emissioni per la quale la società è direttamente responsabile a causa dell'uso di beni utilizzati nei processi (per es. caldaie e mezzi di trasporto aziendali).
- **Emissioni Scope 2** - emissioni indirette legate alla produzione dell'energia elettrica acquistata e consumata dall'impresa.

Emissioni GHG / CO ₂ - Scope 1 + Scope 2 - t CO ₂ e	2024	2023	2022
Totale emissioni GHG Scope 1	149	151	176
Totale emissioni GHG Scope 2 Location based	24	22	30
Totale	173	173	206

Emissioni dirette (GHG Scope 1)

Le emissioni dirette (GHG Scope 1) sono generate dalla combustione di combustibili fossili effettuata direttamente da mezzi e impianti di proprietà dell'azienda. Per Medit, le principali fonti di queste emissioni derivano da:

- Combustione stazionaria di gas naturale: il gas naturale viene utilizzato per gli impianti di riscaldamento.
- Combustione mobile di carburanti da mezzi aziendali: automezzi e autovetture aziendali sono utilizzate per esigenze legate all'attività commerciale e tecnica.

Le emissioni di CO₂e dirette (GHG Scope 1) sono originate prevalentemente dal consumo di gas naturale per riscaldamento. Tra il 2022 e il 2024 le emissioni dirette sono diminuite del 18,1%. La diminuzione delle emissioni registrata nel triennio è riconducibile alle azioni di efficientamento descritte nel capitolo sui consumi energetici.

Emissioni GHG / CO ₂ - Scope 1 - t CO ₂ e	2024	2023	2022
Combustibili da petrolio grezzo e prodotti petroliferi			
Gasolio per autotrazione	15	34	44
Benzina per autotrazione	33	19	8
GPL per autotrazione	-	-	0,4
Combustibili da gas naturale			
Gas naturale per riscaldamento	101	97	123
Totale – Emissioni dirette - Scope 1	149	151	176

Fonte

Fattori di emissione:

Carburanti - [DEFRA - Greenhouse gas reporting: conversion factors 2024](#) - GOV.UK (www.gov.uk)

Gas naturale - [EU ETS - Italia :: News](#) (minambiente.it)

Gli interventi periodici di manutenzione degli impianti di condizionamento effettuati nel 2024 non hanno evidenziato perdite e, conseguentemente, il dato delle emissioni originate da perdite di gas refrigeranti è stato assunto pari a zero, così come nei periodi precedenti.

Emissioni indirette (GHG Scope 2)

Le emissioni indirette (GHG Scope 2) derivano dai consumi energetici di tutte le attività ed edifici provenienti da fornitura esterna (elettricità).

I calcoli per le emissioni derivanti dal consumo di energia elettrica (emissioni Scope 2) vengono presentati sulla base delle due diverse metodologie richieste dal GHG Protocol e coerenti con lo standard VSME e con gli European Sustainability Reporting Standards:

- **market-based**, che si basa sulle emissioni di CO₂ emesse dai fornitori di energia da cui l'organizzazione acquista, tramite contratto, energia elettrica o sui fattori relativi al mercato di riferimento.
- **location-based**, che prevede di contabilizzare le emissioni derivanti dal consumo di elettricità, applicando fattori di emissione medi nazionali per i diversi Paesi in cui viene acquistata energia elettrica.

Medit non ha stipulato contratti di fornitura elettrica che prevedano un mix definito di fonti rinnovabili, né dispone di Garanzie di Origine (GO), certificazioni che attestano l'origine rinnovabile dell'energia acquistata. Per questo motivo, è stato adottato il metodo location-based come criterio principale per la rendicontazione delle emissioni indirette di scope 2. Tuttavia, al fine di consentire una maggiore confrontabilità, le emissioni sono state calcolate anche secondo l'approccio *market-based* il quale, considerando le caratteristiche specifiche dell'energia acquistata, restituisce valori più elevati. Al contrario, le emissioni stimate con il metodo *location-based* risultano più contenute, poiché tale metodo si basa sul mix medio nazionale di produzione elettrica, che include anche una quota di energia da fonti rinnovabili.

Nel 2024, si registra un aumento del 7,6% di emissioni Scope 2 rispetto al periodo precedente, a seguito di un aumento della produzione e dell'impiego di energia elettrica.

Emissioni GHG / CO ₂ - Scope 2 - t CO ₂ e	2024	2023	2022
Energia elettrica acquistata - Location based method	24	22	30
Energia elettrica acquistata - Market based method	47	43	44

Fonte

Location Based - ISPRA - Ministero Ambiente - [ISPRA - Ministero Ambiente - Rapporto 404/2024](#)

Intensità delle emissioni di Gas Effetto Serra

La tabella seguente riporta gli indicatori di misurazione dell'intensità delle emissioni (Scope 1 - Scope 2). I parametri adottati sono omogenei a quelli utilizzati per il calcolo degli indici di intensità energetica. La diminuzione dell'indice di intensità delle emissioni segue le stesse logiche già esposte nel commento agli indici energetici.

Intensità emissioni	2024	2023	2022
Emissioni Scope 1 + Scope 2 Location based (tCO ₂ e)	173	173	206
Ore lavorate (h)	131.204	128.281	120.013
Indice intensità (tCO ₂ e/h*1000)	1,32	1,35	1,72

Intensità emissioni	2024	2023	2022
Emissioni Scope 1 + Scope 2 Location based (tCO ₂ e)	173	173	206
Ricavi netti (Euro)	13.406.226	12.498.097	10.402.753
Indice intensità (tCO ₂ e / migliaia di Euro)	0,013	0,014	0,020

* I ricavi netti sono riconducibili a Medit Srl

2.2 - Economia circolare e gestione rifiuti

Tema	Sottotema	SDGs
Uso delle risorse ed economia circolare	Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse	 
	Rifiuti	

I materiali

VSME Standard	B7 - Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti
---------------	---

Per la realizzazione dei propri prodotti, Medit utilizza principalmente due tipologie di materiali: tessuti e alluminio. Questi materiali costituiscono la base della maggior parte delle lavorazioni aziendali. Nella tabella seguente sono riportate le quantità acquistate da Medit nel corso del 2024, suddivise per tipologia di materiale.

Materiali per fabbricare prodotti		
Materiali tecnici	Unità	2024
Materie prime / risorse naturali		
Tessuti a catalogo	Kg	71.764
Alluminio	Mt lineari	424.726

L'80% dell'alluminio in ingresso risulta riciclato da scarti o da polveri di alluminio.

Oltre ai tessuti e all'alluminio, la Società utilizza anche altri materiali, tra cui componenti tecnici, materiali promozionali cartacei, veneziane e materiali da imballaggio, principalmente carta e cartone, destinati alle attività logistiche. Medit è attualmente impegnata nello sviluppo di nuovi processi finalizzati a migliorare il monitoraggio e la precisione dei dati relativi a tali materiali.

Si segnala, inoltre, che la Società è attualmente impegnata a ridurre l'uso di carta con l'obiettivo finale di diventare completamente "paperless". Questo impegno si concretizza attraverso una serie di iniziative mirate a trasformare le operazioni quotidiane e i processi aziendali.

Certificazioni e Standard

Nel rispetto dei propri standard di qualità, Medit utilizza anche materiali dotati di certificazioni, garantendo così che le componenti impiegate rispondano a requisiti ben definiti.

Nello specifico, il 100% dei tessuti acquistati risulta certificato in merito alla reazione al fuoco rispondendo agli standard di omologazione dei diversi paesi in cui il prodotto viene venduto.

Il 13% dei kg di tessuto acquistati possiede certificazioni in ambito acustico, a conferma dell'impegno di Medit nel garantire soluzioni affidabili e di qualità, orientate alla sicurezza e al benessere di chi vive e lavora negli spazi arredati.

Una parte dei tessuti acquistati è inoltre certificata secondo altri standard riconosciuti a livello internazionale. Tra le certificazioni più significative figurano: OEKO-TEX® (garantisce l'assenza di sostanze nocive per la salute umana), GreenGuard (attesta basse emissioni chimiche dei materiali), ASTM (certificazione che comprende standard tecnici per la resistenza a muffe, batteri e alla propagazione della fiamma), Cradle to Cradle® (valuta l'intero ciclo di vita del prodotto in un'ottica di riutilizzo delle risorse e progettazione circolare) ed EPD- Environmental Product Declaration (dichiarazione che fornisce dati oggettivi e verificati sull'impatto ambientale di un prodotto secondo la norma EN 15804).

Di seguito, le percentuali riferite al peso dei tessuti acquistati che risultano certificati per ciascuna categoria:

- 78% con certificazione OEKO-TEX®

- 80% con certificazione GreenGuard
- 72% con certificazione ASTM
- 1% con certificazione Cradle to Cradle®
- 3% con certificazione EPD – Environmental Product Declaration

I rifiuti prodotti

VSME Standard	B7 – Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti
---------------	---

I rifiuti prodotti da Medit si riferiscono all'unità produttiva di Cadriano (BO), legata ad attività che producono rifiuti industriali, in prevalenza al taglio delle materie prime come alluminio e tessuto e all'assemblaggio delle tende. I rifiuti generati direttamente dalle attività di Medit riguardano in misura limitata i rifiuti pericolosi.

Medit si impegna a ridurre gli impatti ambientali associati alle proprie attività e nella pratica del riciclo, attraverso l'attuazione di specifiche azioni volte al recupero e al reinserimento dei rifiuti, come risorse, all'interno della filiera. Questo impegno costante e l'approccio responsabile testimoniano l'attenzione di Medit nel mitigare i propri impatti negativi, confermando il suo ruolo di rilevanza nel perseguire pratiche aziendali rispettose dell'ambiente. Nel corso del 2023 e del 2024 del periodo di rendicontazione Medit ha commissionato uno studio al fine di analizzare il ciclo produttivo dell'unità produttiva di Cadriano e in particolare alla componente rifiuto e scarti derivanti dalle lavorazioni. I risultati dell'analisi condotta confermano che Medit sta già attuando con successo una transizione verso l'economia circolare e ad una gestione ottimale per quanto riguarda i residui come carta, imballaggi in legno e misti.

Nel 2024 si rileva un calo del 13% nella produzione dei rifiuti rispetto all'anno precedente. La classificazione dei rifiuti (recupero / smaltimento) si basa sulla documentazione tecnica compilata in sede di prelievo (formulari rifiuti per Italia) e tiene conto delle informazioni e stime elaborate al riguardo dai gestori ambientali. Si evidenzia che nel 2024 il **100% dei rifiuti è destinato a Recupero**.

Rifiuti per categoria (t)	2024			2023			2022		
	Recupero	Smaltimento	Totale	Recupero	Smaltimento	Totale	Recupero	Smaltimento	Totale
Rifiuti pericolosi									
Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose	0,03	-	0,03	0,05	-	0,05	-	-	-
Imballaggi metallici contenenti matrici solide porose	0,04	-	0,04	0,05	-	0,05	-	-	-
Totale rifiuti pericolosi	0,07	-	0,07	0,10	-	0,10	-	-	-
Rifiuti non pericolosi									
Imballaggi in materiali misti	42,78	-	42,78	60,84	-	60,84	52,30	-	52,30
Imballaggi in carta e cartone	34,66	-	34,66	30,48	-	30,48	28,10	-	28,10
Imballaggi in legno	8,46	-	8,46	10,14	-	10,14	13,84	-	13,84
Polveri e particelle di alluminio	12,48	-	12,48	13,36	-	13,36	15,68	-	15,68
Polveri e particelle di ferro	2,10	-	2,10	1,63	-	1,63	4,30	-	4,30
Ferro e Acciaio	-	-	-	0,30	-	0,30	1,16	-	1,16
Apparecchiature fuori uso	0,90	-	0,90	0,30	-	0,30	4,03	-	4,03
Totale rifiuti non pericolosi	101,38	-	101,38	117,05	-	117,05	119,41	-	119,41
Totale rifiuti generati	101,45	-	101,45	117,15	-	117,15	119,41	-	119,41
% destinata al recupero	100,0%			100,0%			100,0%		

3 – Informativa sociale

3.1 – Le risorse umane

Tema	Sottotema	SDGs
Forza lavoro propria	Condizioni di Lavoro	
	Salute e sicurezza	
	Parità di trattamento e di opportunità per tutti	

La gestione delle risorse umane

VSME Standard	B2 - Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile C2 - Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile
---------------	--

Medit riconosce il valore delle persone come elemento centrale per la crescita della Società. Per questo, considera prioritario investire nello sviluppo delle risorse umane, attraverso percorsi di formazione continua, opportunità di crescita professionale e un ambiente di lavoro inclusivo e stimolante. Tali iniziative sono considerate fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi aziendali ed economici.

Medit si impegna inoltre a mantenere rapporti di fiducia e collaborazione tra dipendenti e rappresentanti, riconoscendo il ruolo attivo di ciascuno nel promuovere comportamenti responsabili all'interno dell'organizzazione.

Processi di selezione

Il processo di assunzione di Medit parte con l'identificazione delle esigenze aziendali e la creazione di una dettagliata job description che viene poi pubblicata su vari canali. Segue uno screening iniziale delle candidature, con successivi colloqui di selezione per valutare le competenze del candidato. Se l'esito dei colloqui è positivo, viene effettuata una proposta di assunzione.

Medit ha predisposto una procedura di on-boarding che prevede l'affiancamento del nuovo assunto da parte delle diverse funzioni aziendali al fine di una migliore integrazione in azienda.

Welfare aziendale e benessere dei dipendenti

Il benessere delle persone è un valore centrale per Medit, che riconosce l'importanza di conciliare gli obiettivi aziendali con le esigenze individuali di ciascun dipendente.

Welfare

Nel 2025 Medit ha implementato presso la sede di Milano **un piano di welfare aziendale in linea con quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL)**, mirando a migliorare il clima aziendale e la qualità della vita lavorativa e personale. Il sistema di welfare prevede l'erogazione di benefici di natura non monetaria volti a consentire ai dipendenti di soddisfare interesse ritenuti meritevoli di tutela.

Ad ogni dipendente della sede di Milano con almeno 6 mesi di anzianità in azienda viene inoltre assegnata una Voucher Card. Tale carta può essere usata per ottenere un **rimborso delle spese sostenute per i membri del nucleo familiare**, tra cui rette scolastiche e universitarie o servizi di assistenza per anziani. In alternativa, la Voucher Card può essere utilizzata dai dipendenti per effettuare acquisti di beni e servizi di differenti tipologie, come benessere fisico, benessere mentale e divertimento, in linea con l'obiettivo del piano di welfare di favorire il benessere dei lavoratori sia all'interno, sia all'esterno della Società.

Il Contratto integrativo aziendale

Nel maggio del 2025 è stato definito l'accordo per il **rinnovo del Contratto integrativo aziendale per lo stabilimento di Cadriano**. All'interno del documento sono state previste differenti misure volte a migliorare il clima aziendale. L'accordo riflette la volontà condivisa tra la Società e le rappresentanze sindacali di rafforzare il dialogo sociale e valorizzare il contributo di ciascun dipendente.



Orario di lavoro - Medit si impegna a introdurre nuove modalità di gestione dell'orario lavorativo. In particolare, sarà possibile **riorganizzare gli orari di ingresso e uscita per ridurre il tempo di lavoro nelle ore più calde del pomeriggio**. Sempre in merito all'orario di lavoro, per il personale indiretto e per gli impiegati è prevista la flessibilità in entrata dalle ore 8 alle ore 9, con uscita dal luogo di lavoro rispettivamente alle 17 e alle 18.



Permessi speciali - Medit pone al centro i propri dipendenti e in ragione di ciò nell'accordo stipulato sono state previste **tre giornate di permessi retribuiti in aggiunta a quelli già previsti dalla normativa** al verificarsi di specifiche situazioni.



Premio di risultato - La Società consapevole del ruolo centrale che i dipendenti ricoprono nel garantire il suo successo, ha previsto all'interno del Contratto integrativo aziendale per il triennio 2025-2027 l'istituzione di un "Premio di Risultato" che verrà erogato al raggiungimento di precisi obiettivi di redditività ed efficienza.

Risorse umane - caratteristiche generali

VSME Standard	B8 – Forza lavoro – Caratteristiche generali C5 – Altre caratteristiche (generali) della forza lavoro
---------------	--

I dati relativi al personale si riferiscono alla consistenza dell'organico a fine periodo ("Head Count"). Al 31 dicembre 2024, Medit Srl conta un totale di **81** dipendenti, tutti con sede in Italia e assunti con contratto a tempo indeterminato, in larga parte a tempo pieno (94%). Alla medesima data, la componente femminile rappresenta il 49% del personale complessivo. Tutti i dipendenti risultano impiegati in Italia.

Alla data di pubblicazione del presente documento, Medit non ha formalizzato una procedura interna di comunicazione per i dipendenti che non dovessero riconoscersi all'interno delle categorie di genere maschile o femminile. Alla data non risultano peraltro pervenute comunicazioni da parte dei dipendenti che dichiarino di non riconoscersi in tali generi o che abbiano manifestato la volontà di non comunicare il genere nel quale si riconoscono, indipendentemente dai dati anagrafici e sesso biologico.

Dipendenti	2024			2023			2022		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Totale numero dipendenti alla fine del periodo / per genere	40	41	81	39	37	76	40	34	74

Dipendenti per tipo di contratto / genere	2024			2023			2022		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Tempo indeterminato	40	41	81	38	37	75	40	32	72
Tempo determinato	-	-	-	1	-	1	-	2	2
Totale	40	41	81	39	37	76	40	34	74

Dipendenti per tipo di impiego / genere	2024			2023			2022		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale

	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Impiego a tempo pieno	35	41	76	32	37	69	32	34	66
Impiego part-time	5	-	5	7	-	7	8	-	8
Totale	40	41	81	39	37	76	40	34	74

Altri lavoratori

Per altri lavoratori si intendono tutti i lavoratori non dipendenti le cui attività e/o luogo di lavoro sono sotto il controllo dell'organizzazione. Nel 2024, Medit si è avvalsa di 2 lavoratori non dipendenti, riferiti in particolare a contratti di collaborazione coordinata e continuativa (Co.co.co).

Altri lavoratori: impieghi anno/genere	2024			2023			2022		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Collaborazione coordinata e continuativa (Co.co.co)	1	1	2	1	1	2	1	1	2
Totale	1	1	2	1	1	2	1	1	2

Diversità e pari opportunità

Medit si impegna a promuovere valori di diversità e pari opportunità ed inclusione tra i suoi dipendenti. Come riportato nel Codice Etico e di Condotta, la Società condanna ogni forma di discriminazione, offrendo un ambiente di lavoro in cui siano garantite le pari opportunità. Nel periodo di rendicontazione non sono stati riscontrati casi di discriminazione nella gestione delle relazioni con le risorse umane, né si sono verificati eventi di violazione dei diritti umani. Di seguito vengono riportati i dati per il triennio, raccolti al 31 dicembre di ciascun anno su base Head Count.

Al 31 dicembre 2024 il genere femminile rappresenta il 49,4% dell'organico. All'interno di tale dato, tra gli impiegati la percentuale di donne sul totale degli impiegati è del 52,4%. Relativamente alle classi di età, è rilevante la quota di dipendenti con un'età oltre i 50 anni (50,6% al 31 dicembre 2024).

Diversità dipendenti	2024			2023			2022		
Dipendenti per categoria / per genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	-	1	1	-	1	1	-	-	-
Quadri	2	4	6	1	4	5	2	4	6
Impiegati	22	20	42	21	18	39	22	17	39
Operai	16	16	32	17	14	31	16	13	29
Totale	40	41	81	39	37	76	40	34	74

%	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	-%	1,2%	1,2%	-%	1,3%	1,3%	-%	-%	-%
Quadri	2,5%	4,9%	7,4%	1,3%	5,3%	6,6%	2,7%	5,4%	8,1%
Impiegati	27,2%	24,7%	51,9%	27,6%	23,7%	51,3%	29,7%	23,0%	52,7%
Operai	19,8%	19,8%	39,5%	22,4%	18,4%	40,8%	21,6%	17,6%	39,2%
Totale	49,4%	50,6%	100,0%	51,3%	48,7%	100,0%	54,1%	45,9%	100,0%

Diversità dipendenti	2024			2023			2022		
Dipendenti per fascia di età / per genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	1	6	7	2	5	7	3	6	9
Da 30 a 50 anni	12	21	33	13	19	32	14	16	30
Oltre 50 anni	27	14	41	24	13	37	23	12	35
Totale	40	41	81	39	37	76	40	34	74

%	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	1,2%	7,4%	8,6%	2,6%	6,6%	9,2%	4,1%	8,1%	12,2%
Da 30 a 50 anni	14,8%	25,9%	40,7%	17,1%	25,0%	42,1%	18,9%	21,6%	40,5%
Oltre 50 anni	33,3%	17,3%	50,6%	31,6%	17,1%	48,7%	31,1%	16,2%	47,3%

Totale	49,4%	50,6%	100,0%	51,3%	48,7%	100,0%	54,1%	45,9%	100,0%
---------------	--------------	--------------	---------------	--------------	--------------	---------------	--------------	--------------	---------------

Diversità dipendenti	2024				2023				2022			
Dipendenti per categoria / fascia di età	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale
Dirigenti	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
Quadri	-	2	4	6	-	2	3	5	-	3	3	6
Impiegati	1	20	21	42	-	22	17	39	3	21	15	39
Operai	6	11	15	32	7	8	16	31	6	6	17	29
Totale	7	33	41	81	7	32	37	76	9	30	35	74
%	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale
Dirigenti	-%	-%	1,2%	1,2%	-%	-%	1,3%	1,3%	-%	-%	-%	-%
Quadri	-%	2,5%	4,9%	7,4%	-%	2,6%	3,9%	6,6%	-%	4,1%	4,1%	8,1%
Impiegati	1,2%	24,7%	25,9%	51,9%	-%	28,9%	22,4%	51,3%	4,1%	28,4%	20,3%	52,7%
Operai	7,4%	13,6%	18,5%	39,5%	9,2%	10,5%	21,1%	40,8%	8,1%	8,1%	23,0%	39,2%
Totale	8,6%	40,7%	50,6%	100,0%	9,2%	42,1%	48,7%	100,0%	12,2%	40,5%	47,3%	100,0%

Occupazione e turnover

Di seguito sono riportati i dati relativi alle assunzioni e alle cessazioni di Medit, dai quali si evidenzia che il 70% delle assunzioni effettuate nel corso del 2024 ha riguardato dipendenti tra i 30 e i 50 anni, questo dato manifesta l'interesse della Società a valorizzare giovani talenti, riconoscendo il loro contributo per l'evoluzione e l'innovazione dell'azienda. Nel 2024 il turnover complessivo si è attestato su un valore pari al 6,6%, con un numero di assunzioni superiore alle dimissioni.

Nuove assunzioni e turnover	2024			2023			2022		
Assunzioni	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	1	1	2	2	3	5	-	5	5
Da 30 a 50 anni	2	5	7	2	2	4	-	5	5
Oltre 50 anni	1	-	1	-	2	2	1	1	2
Totale	4	6	10	4	7	11	1	11	12
Cessazioni	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	2	-	2	2	2	4	-	-	-
Da 30 a 50 anni	1	1	2	-	-	-	4	4	8
Oltre 50 anni	-	1	1	3	2	5	2	1	3
Totale	3	2	5	5	4	9	6	5	11
Motivo cessazione	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Uscite volontarie	3	2	5	4	1	5	5	4	9
Pensionamento	-	-	-	1	2	3	1	-	1
Licenziamento	-	-	-	-	1	1	-	1	1
Altro (es. fine di contratti a tempo determinato)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	3	2	5	5	4	9	6	5	11

Turnover / tassi %	2024			2023			2022		
Turnover positivo - assunzioni	10,3%	16,2%	13,2%	10,0%	20,6%	14,9%	2,2%	39,3%	16,4%
Turnover negativo - cessazioni	7,7%	5,4%	6,6%	12,5%	11,8%	12,2%	13,3%	17,9%	15,1%
Turnover complessivo	2,6%	10,8%	6,6%	(2,5)%	8,8%	2,7%	(11,1)%	21,4%	1,4%

Salute e sicurezza del lavoro

VSME Standard	B2 - Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile
----------------------	--

Medit garantisce elevati standard di sicurezza e il loro miglioramento costante è parte integrante dell'etica del lavoro e dell'impegno della Società. Inoltre, offre condizioni di lavoro sane e sicure nel suo stabilimento e nei suoi uffici, sia per i suoi dipendenti sia per i suoi collaboratori esterni e riconosce la necessità di un giusto equilibrio tra lavoro e vita privata. Ogni dipendente è tenuto a contribuire alla sicurezza sul posto di lavoro osservando e conoscendo le norme, le politiche e le procedure e segnalando eventuali condizioni di insicurezza.

Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti

In ottemperanza al **Decreto Legislativo 81/08** Medit S.r.l ha predisposto un DVR per ogni sua sede, in particolare il DVR di Cadriano, sede operativa della Società, aggiornato a inizio 2024.

La **valutazione dei rischi** viene effettuata dal Datore di lavoro, dal Responsabile del Servizio di Prevenzione (RSPP) e Protezione e dal Medico Competente, figure preposte alla tutela della sicurezza dei lavoratori e nominate dal Datore di Lavoro, ed è finalizzata ad individuare le adeguate misure di prevenzione e di protezione e ad elaborare il programma delle misure atte a garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di salute e sicurezza. Ogni lavoratore che rileva un pericolo all'interno dei luoghi di lavoro lo riferisce ai lavoratori preposti al fine dell'individuazione di tutti i possibili pericoli correlati all'attività lavorativa.

I servizi di medicina del lavoro

Come previsto dal D.Lgs. 81/08 ogni lavoratore è sottoposto alla **sorveglianza sanitaria**. In ogni sede della Società è presente un Medico Competente, nominato dal Datore di Lavoro, che effettua visite mediche preventive, periodiche e straordinarie per i lavoratori esposti a rischi professionali e ne determina l'idoneità alla mansione.

Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza

In ogni sede della Società è presente un **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)** che è una figura chiave nella gestione della sicurezza sul lavoro e viene nominato democraticamente dai dipendenti. L'RLS rappresenta gli interessi dei lavoratori per quanto riguarda la sicurezza e la salute sul luogo di lavoro ed ha il compito di collaborare con il Datore di Lavoro per identificare i rischi, proporre miglioramenti delle condizioni di lavoro e vigilare sull'applicazione delle normative di sicurezza. Il suo ruolo include anche la partecipazione alle indagini sugli incidenti e l'informazione dei colleghi sulle misure di prevenzione.

Formazione in materia di salute e sicurezza

Tutti i dipendenti di Medit svolgono in fase di assunzione la **formazione generale obbligatoria** in ambito di salute e sicurezza, inoltre, in base alla mansione svolta partecipano periodicamente, secondo quanto previsto dalla normativa vigente ai corsi di formazione specifici e ad i relativi aggiornamenti. Tra i corsi effettuati nel 2024 figurano i seguenti temi: corso preposto, RLS, antincendio, primo soccorso, carrelli elevatori e formazione specifica lavoratori. La formazione viene erogata da fornitori esterni, nel 2024 sono state svolte **392 ore di formazione obbligatoria**.

Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Medit si impegna attivamente nella prevenzione e nella gestione degli impatti correlati alla salute e sicurezza dei lavoratori, valutando i rischi e adottando le misure di mitigazione necessarie alla riduzione degli stessi. Ogni dipendente è provvisto dei **Dispositivi di Protezione Individuale (DPI)** specifici per la propria mansione, come definito nel Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) e viene regolarmente formato sulla gestione dei rischi correlati alla propria attività lavorativa. Tutte le aree aziendali sono dotate di **cartellonistica e segnaletica** chiara, sia orizzontale che verticale, che indica i percorsi sicuri e le vie di fuga in caso di emergenza e vengono svolte periodicamente le **prove di evacuazione antincendio**.

Si segnala, inoltre, che in ottemperanza al D.lgs. 18/2023, Medit ha effettuato l'analisi per rilevare la potabilità dell'acqua in tutti i punti di utilizzo e la presenza eventuale di sostanze nocive. I valori sono risultati tutti nella norma.

Infortuni sul lavoro

Nel periodo di rendicontazione non si sono registrati infortuni mortali e gravi e non sono state riconosciute malattie professionali per i dipendenti. Per quanto concerne i lavoratori non dipendenti non si sono verificati infortuni né casi di malattie professionali.

Infortuni sul lavoro connessi all'attività lavorativa - dipendenti	Unità	2024	2023	2022
Infortuni mortali	Nr	-	-	-
Infortuni gravi		-	-	-
Altri incidenti		-	-	-
Totale infortuni registrati		-	-	-
Totale incidenti registrati		-	-	-
Totale ore lavorate	h	131.204	128.281	120.013
Giorni assenza per infortuni	Nr	-	-	-
Indici infortuni		-	-	-
Indice Frequenza Infortuni (Nr infortuni/ore lavorate x 1.000.000)		-	-	-
Mortali		-	-	-
Infortuni gravi		-	-	-
Altri incidenti		-	-	-
Indice Gravità Infortuni (giorni assenza infortuni / ore lavorate x 1.000)		-	-	-

Remunerazione, contrattazione collettiva e formazione

VSME Standard	B10 - Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione
---------------	---

In conformità con la normativa italiana, i rapporti tra Medit e i suoi lavoratori sono regolati da **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) Metalmeccanica PMI**. Il CCNL è applicato a tutti i dipendenti, fatta eccezione per un dirigente, al quale è applicato il **CCNL Dirigenti PMI**.

Il rapporto tra retribuzioni e generi

Il divario retributivo di genere è determinato confrontando la retribuzione media oraria lorda di uomini e donne della Società, espressa come percentuale della retribuzione media maschile, includendo tutti i dipendenti. La retribuzione lorda è calcolata sommando il totale delle retribuzioni erogate nel 2024, comprensive di stipendio base e componenti aggiuntive quali bonus, benefit, straordinari e altri compensi accessori.

Divario retributivo per genere (%)	2024
Gender pay gap	15%

Nella tabella seguente è riportata la suddivisione del divario retributivo per categoria professionale.

Divario retributivo per categoria professionale (%)	2024
Dirigenti	-
Quadri	32,7%
Impiegati	6,9%
Operai	0,1%

Il divario retributivo rilevato tra le qualifiche di quadro e impiegato è riconducibile alla composizione di genere all'interno di tali categorie e all'anzianità di servizio. Le politiche retributive adottate da Medit garantiscono il principio delle pari opportunità, considerato una condizione imprescindibile nella gestione delle risorse umane. Poiché nella categoria dirigenti non risultano donne, non è possibile riportare il dato.

Congedi parentali

In conformità con le normative locali, Medit garantisce a tutti i dipendenti pari opportunità in materia di congedi parentali. Nella tabella sono riportati i dati dei dipendenti che hanno usufruito del congedo familiare e i tassi di rientro al lavoro e retention.

Congedo familiare	2024			2023			2022		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Numero dipendenti che hanno diritto al congedo familiare, per genere (HC)	40	41	81	39	37	76	40	34	74
Numero dipendenti che hanno usufruito del congedo familiare, per genere (HC)	-	1	1	-	1	1	-	1	1
Percentuale di dipendenti che ha usufruito di congedo familiare su aventi diritto (%)	0,0%	2,4%	1,2%	0,0%	2,7%	1,3%	0,0%	2,9%	1,4%
Percentuale di dipendenti che ha usufruito di congedo familiare su totale dipendenti (%)	0,0%	2,4%	1,2%	0,0%	2,7%	1,3%	0,0%	2,9%	1,4%

La formazione

Medit ritiene che la formazione continua sia di fondamentale importanza per lo sviluppo delle competenze dei dipendenti favorendo la crescita professionale.

Nel corso degli anni, Medit ha investito in una serie di attività formative, sia obbligatorie che non, volte a sviluppare competenze dei propri dipendenti in diverse aree. Oltre alla formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza, sono state svolte formazioni specifiche in ambito di comunicazione, fondamenti di project management e lingue. Nel 2024, l'offerta formativa ha incluso inoltre corsi sul Social Media Marketing e sull'adeguamento al sistema di tracciabilità dei rifiuti RENTRI, in conformità con quanto previsto dal D.M. 59/2023.

Nel 2024 sono state erogate complessivamente **2.185 ore di formazione**, corrispondenti a una **media di 27 ore per dipendente**.

Ore medie formazione per dipendente	2024			2023			2022		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	-	8,0	8,0	-	8,0	8,0	-	-	-
Quadri	15,0	41,3	32,5	80,0	77,0	77,6	16,0	20,5	19,0
Impiegati	42,4	48,7	45,4	86,1	59,1	73,7	24,6	24,7	24,6
Operai	1,1	3,6	2,4	12,1	20,5	15,9	5,6	24,9	14,3
Totale	24,5	29,4	27,0	53,7	45,1	49,5	16,6	24,3	20,1

I diritti umani

VSME Standard	C6 – Altre informazioni sulla forza lavoro propria – Politiche e procedure in materia di diritti umani C7 – Incidenti gravi in materia di diritti umani
---------------	--

Medit riconosce e tutela i diritti umani fondamentali in ogni ambito della propria attività, agendo in piena conformità con i principi espressi nel Codice Etico. La Società si impegna a garantire condizioni di lavoro sicure e salubri, a promuovere la parità di opportunità, a prevenire ogni forma di discriminazione o molestia e a favorire un ambiente di lavoro improntato al rispetto, alla dignità e alla libertà di espressione.

Nel corso del periodo di rendicontazione, non si sono verificati e non sono stati segnalati episodi di discriminazione, comprese molestie, né sono stati segnalati casi attraverso i canali aziendali predisposti per permettere ai lavoratori di sollevare preoccupazioni. Non sono state pertanto erogate ammende, sanzioni o risarcimenti per danni derivanti da incidenti o denunce in materia di diritti umani nel periodo di riferimento.

3.2 - La gestione dei rapporti con i fornitori e i lavoratori nella catena del valore

Tema	Sottotema	SDGs
Lavoratori nella catena del valore	Condizioni di Lavoro Parità di trattamento e di opportunità per tutti Altri diritti connessi al lavoro	
Condotta delle imprese	Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	

Qualifica, valutazione e monitoraggio dei fornitori

VSME Standard	C1 – Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità
---------------	--

Medit si avvale di una catena di fornitura responsabile con l'obiettivo di assicurare che i propri prodotti e servizi soddisfino i requisiti richiesti. La filiera aziendale è strutturata in modo altamente specializzato e si basa su forniture di materie prime e componenti tecnici destinati alla produzione di tende da sole per uso interno ed esterno.

Le forniture avvengono prevalentemente da fornitori abituali, selezionati sulla base di un processo strutturato, leale ed etico, che comprende criteri qualitativi stringenti, che siano anche **obiettivi, fra cui qualità, affidabilità, e condotta etica**. In particolare, la valutazione di un nuovo fornitore viene effettuata dalla direzione acquisti in collaborazione con il responsabile della qualità. Il processo di qualifica dei fornitori è un aspetto cruciale per garantire che i prodotti e i servizi ricevuti rispettino gli **standard richiesti e soddisfino le aspettative aziendali**. Questo processo si articola principalmente in due fasi: il monitoraggio delle forniture e, quando necessario, il sopralluogo presso i fornitori.

Medit si impegna a garantire il puntuale pagamento di tutti i fornitori, nel pieno rispetto degli standard qualitativi e delle tempistiche previste dai contratti sottoscritti.

Il monitoraggio – Le procedure di controllo

Il monitoraggio dei fornitori rappresenta una fase continua e sistematica e consiste nell'analisi regolare dei beni o servizi forniti, verificando che rispettino le specifiche tecniche e qualitative concordate. Questa attività può includere l'esame della documentazione fornita e la verifica delle certificazioni di qualità.

Nello specifico, la Società è certificata ISO 9001 e ha implementato un sistema interno di **audit e controlli periodici** per monitorare la conformità dei propri fornitori. Una quota significativa della produzione avviene su disegno specifico del cliente, comportando una gestione altamente personalizzata e complessa, con oltre 10.000 codici attivi a magazzino.

Nel 2024, la gestione dei fornitori è stata ulteriormente ottimizzata attraverso la **digitalizzazione dei processi**, in particolare con l'adozione **di una piattaforma**, la cui adesione è stata estesa anche ai fornitori. L'implementazione di tale strumento è volta a garantire maggiore tracciabilità e conformità documentale, riducendo i rischi legali e di compliance. La piattaforma offre inoltre diverse funzioni, tra cui la valutazione ESG della catena di fornitura, la pianificazione degli acquisti e la ricerca di nuovi fornitori, il tutto al fine di migliorare l'efficacia dei processi aziendali. L'adozione di tale strumento si inserisce nel percorso di allineamento della Società al D.Lgs. 231/2001, con un focus specifico sulla compliance e sulla sostenibilità della filiera.

3.3 - Consumatori e utilizzatori finali: la qualità e la sicurezza dei prodotti

Tema	Sottotema	SDGs
Consumatori e utilizzatori finali	Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali	
	Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	

Qualità, conformità e sicurezza

VSME Standard	C1 – Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità
---------------	--

La politica della qualità

Medit considera la qualità dei propri prodotti e servizi, la priorità strategica da perseguire per ottenere la massima soddisfazione dei clienti.

La società si è dotata di una Politica della Qualità, nella quale vengono racchiusi i seguenti obiettivi:



Ogni anno la Società, nella riunione del Riesame del SGQ, fissa gli obiettivi per l'anno successivo e valuta anche se i mutamenti del mercato consentono di confermare le Politiche esistenti.

Il prodotto: ricerca, qualità, sicurezza

Medit si impegna a garantire la qualità dei prodotti e la sicurezza dei clienti attraverso l'implementazione di un sistema di gestione della qualità, con particolare riferimento alla norma ISO 9001. Questo sistema di gestione assicura che ogni fase del processo produttivo, dalla progettazione alla consegna, rispetti rigorosi standard di qualità. Inoltre, la Società nel corso degli anni, ha ottenuto una serie di certificazioni che confermano l'attenzione verso la salute, la sicurezza e la sostenibilità ambientale dei prodotti offerti. Si rimanda al paragrafo [I Sistemi di Gestione e le certificazioni](#).

L'adozione di queste certificazioni rappresenta un aspetto fondamentale nella missione di offrire soluzioni affidabili e sicure per i propri clienti e per gli utilizzatori finali, rispettando al contempo gli standard ambientali e di sicurezza più elevati.

Conformità dei prodotti

Per ridurre le non conformità, la Società ha sviluppato un sistema di audit interni che consente di identificare, analizzare, trattare e separare dal normale flusso produttivo i prodotti non conformi, evitando così un loro uso improprio. Questo sistema attribuisce responsabilità specifiche ai diversi processi aziendali per l'identificazione e la segnalazione di anomalie e non conformità, sia interne che esterne. Chiunque rilevi una non conformità deve identificarla e isolarla, utilizzando la modulistica e la documentazione apposita per registrarla.

Nel periodo di rendicontazione 2022-2024 non sono emersi casi di non conformità rispetto a normative, regolamenti o codici volontari relativi agli impatti sulla salute e sicurezza di prodotti e servizi.

Allo stesso modo, non sono stati rilevati casi di non conformità alle disposizioni normative o ai codici di autoregolamentazione riguardanti l'informazione e l'etichettatura di prodotti e servizi.

Infine, nel medesimo periodo non si sono registrate violazioni in materia di comunicazione di marketing – inclusi pubblicità, promozione e sponsorizzazioni – rispetto a normative vigenti o codici di condotta volontari.

Sicurezza dei dati e Privacy

Nell'ambito della normativa GDPR, in materia di "violazione dei dati personali" (c.d. data breach) si ha nei casi in cui (a) accidentalmente o in modo illecito (a seguito di violazione del sistema di sicurezza della Società), (b) si verifica l'accesso e/o la distruzione e/o la perdita e/o la modifica e/o la divulgazione non autorizzata, (c) di dati personali conservati o trasmessi su reti elettroniche dalla Società. Nei casi di violazione di dati personali, il GDPR prevede che il titolare del trattamento notifichi la violazione all'autorità di controllo competente (per l'Italia, il Garante per la protezione dei dati personali) entro 72 ore dal momento in cui ne è venuto a conoscenza, a meno che sia improbabile che la violazione dei dati personali presenti un rischio per i diritti e le libertà delle persone fisiche.

Quando la violazione dei dati personali è suscettibile di presentare un rischio elevato per i diritti e le libertà delle persone fisiche, il titolare del trattamento comunica la violazione anche all'interessato salvo che (a) il titolare del trattamento abbia messo in atto le misure tecniche e organizzative adeguate di protezione (ad esempio la cifratura); (b) il titolare abbia adottato misure atte a scongiurare il sopraggiungere di un rischio elevato per i diritti e le libertà degli interessati; o (c) detta comunicazione richiederebbe sforzi sproporzionati. In tal caso, si procede invece a una comunicazione pubblica o a una misura simile, tramite la quale gli interessati sono informati con analoga efficacia.

Medit assicura che il trattamento dati dei propri clienti sia conforme al Regolamento Europeo n. 679/2016 (GDPR) e avvenga nel pieno rispetto della sicurezza e della riservatezza in qualsiasi fase del processo di trattamento degli stessi. Le modalità di trattamento, a cura del solo personale autorizzato, sono regolamentate all'interno dell'Informativa sulla privacy, pubblicata sul sito aziendale.

Al 31 dicembre 2024 nessuna contestazione, denuncia da parte esterna o da enti regolatori è pervenuta a Medit relativamente a violazioni della normativa, dei diritti degli interessati e dei dati personali di cui la Società è titolare del trattamento.

4 – Informativa di governance

4.1 Condotta d'impresa

Tema	Sottotema	SDGs
Condotta delle imprese	Cultura d'impresa Corruzione attiva e passiva	 

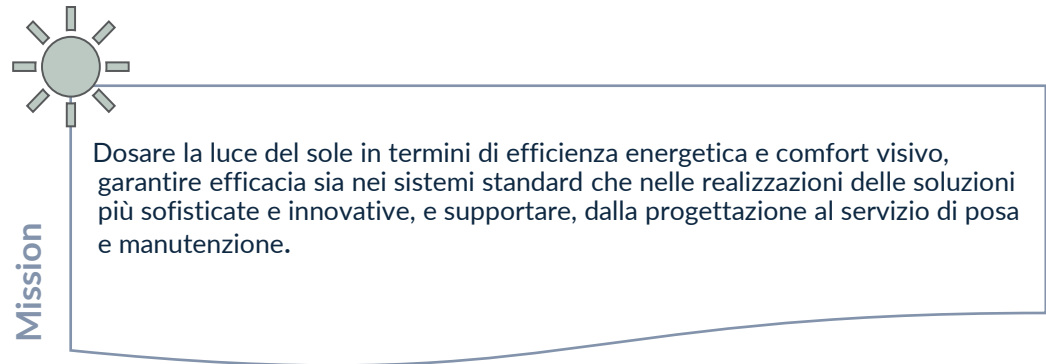
Cultura e valori di Medit

VSME Standard	C1 – Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità
---------------	--

La cultura di Medit si basa su una visione moderna e orientata all'innovazione, che unisce competenza tecnica, flessibilità operativa e attenzione costante alla sostenibilità ambientale e sociale. La Società adotta un approccio consapevole alla progettazione, supportato da valori fondamentali che guidano ogni attività quotidiana e decisione strategica. Questi valori alimentano un forte senso di responsabilità etica, presente tanto nell'ambiente di lavoro quanto nelle relazioni di business, contribuendo a creare un contesto solido, trasparente e orientato al miglioramento continuo.



Tali principi, formalizzati nel Codice Etico e di Condotta, costituiscono per Medit non solo un riferimento normativo, ma anche uno strumento concreto per tutelare il lavoro, l'immagine e la reputazione aziendale.



La prevenzione della corruzione

Medit si è dotata di strumenti e politiche per contrastare i rischi potenziali in materia di corruzione. Il sistema prevede in particolare: Modello di organizzazione gestione e controllo ex D. Lgs.231/2001 (il “Modello 231”) e Codice Etico. Inoltre, la Piattaforma Whistleblowing di Medit, fornisce la possibilità a tutti gli stakeholder di segnalare episodi di corruzione attraverso il canale di segnalazione Whistleblowing.

Nel corso dei periodi oggetto di rendicontazione, così come in quelli precedenti, ivi inclusi quelli oggetto di rendicontazione, non sono stati accertati episodi di corruzione attiva o passiva che hanno coinvolto amministratori o dipendenti di Medit S.r.l.

Formazione anticorruzione

In seguito all'aggiornamento del Modello 231 avvenuto nel maggio 2024, Medit sta erogando un percorso formativo rivolto ai propri dipendenti, con l'obiettivo di diffondere la conoscenza del documento e promuovere comportamenti conformi ai protocolli interni di prevenzione dei reati.

Il programma ha coinvolto le aree **Amministrazione, Finance e Facilities**, ed è stato condotto dall'Organismo di Vigilanza.

I contenuti formativi includono un'introduzione alla normativa, l'analisi delle fattispecie di reato contemplate e l'illustrazione dei protocolli organizzativi applicabili alle specifiche aree di rischio.

Per il 2025 è previsto il proseguimento dell'iniziativa, con l'estensione della formazione alle aree Commerciale e Acquisti.

Il rispetto della concorrenza

Nel corso dei periodi oggetto di rendicontazione, non si è verificato alcun episodio e/o apertura di procedimento o azione legale nei confronti della Società relativamente a violazione della libera concorrenza, pratiche monopolistiche, antitrust.

VSME Index

Il Report di Sostenibilità 2024 è stato redatto secondo le metodologie ed i principi previsti dal Voluntary standard for non-listed SMEs (VSME), piccole e medie imprese non quotate in mercati regolamentati, pubblicato a dicembre 2024 da EFRAG European Financial Reporting Advisory Group. Il VSME è stato adottato da Medit S.r.l. secondo l'opzione B di rendicontazione di utilizzo di entrambi i moduli previsti dallo Standard:

- Basic Module (Modulo Base) - Informativa generale e metriche di base ambientali, sociali e di condotta del business (governance).
- Comprehensive Module (Modulo completo) - informativa e indicatori integrativi rispetto al Basic Module e selezionata sulla base di quanto indicato e previsto dal Modulo.

L'indice degli indicatori rendicontati riflette l'opzione di rendicontazione descritta.

VSME Voluntary Sustainability Reporting Standard		Riferimenti Capitolo / Paragrafo	Note Applicazione standard / Omissioni
Informazioni generali			
Modulo Base			
B1	Criteri di redazione	Criteri di redazione	
B2	Prassi, politiche e iniziative per la transizione verso un'economia più sostenibile	1 Informativa generale / 1.1 Strategia, modello di business e catena del valore / Attività e mercati di riferimento 1 Informativa generale / 1.1 Strategia, modello di business e catena del valore / II modello di business e la strategia 1 Informativa generale / 1.1 Strategia, modello di business e catena del valore / L'impegno di Medit per lo sviluppo sostenibile 1 Informativa generale / 1.2 Governance e sostenibilità / Le politiche e i valori di Medit 3 Informativa sociale / 3.1 Le risorse umane / La gestione delle risorse umane 3 Informativa sociale / 3.1 Le risorse umane / Salute e sicurezza del lavoro	
Modulo onnicomprensivo			
C1	Strategia: Modello di Business e Sostenibilità	1 Informativa generale / 1.1 Strategia, modello di business e catena del valore / Attività e mercati di riferimento 1 Informativa generale / 1.1 Strategia, modello di business e catena del valore / II modello di business e la strategia 1 Informativa generale / 1.1 Strategia, modello di business e catena del valore / L'impegno di Medit per lo sviluppo sostenibile 1 Informativa generale / 1.2 Governance e sostenibilità / Le politiche e i valori di Medit 3 Informativa sociale / 3.2 La gestione dei rapporti con i fornitori e i lavoratori nella catena del valore / Qualifica, valutazione e monitoraggio dei fornitori 3 Informativa sociale / 3.3 Consumatori e utilizzatori finali: la qualità e la sicurezza dei prodotti / Qualità, conformità e sicurezza 4 Informativa di governance / 4.1 Condotta d'impresa / Cultura e valori di Medit	
C2	Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	1 Informativa generale / 1.1 Strategia, modello di business e catena del valore / Attività e mercati di riferimento 1 Informativa generale / 1.2 Governance e sostenibilità / Le politiche e i valori di Medit 3 Informativa sociale / 3.1 Le risorse umane / La gestione delle risorse umane 3 Informativa sociale / 3.1 Le risorse umane / Salute e sicurezza del lavoro	
Informazioni ambientali			
Modulo Base			
B3	Energia ed emissioni di Gas Effetto Serra	2 Informativa ambientale / 2.1 Energia ed emissioni di GHG / Consumo di energia e mix energetico 2 Informativa ambientale / 2.1 Energia ed emissioni di GHG / Emissioni di Gas Effetto Serra	Medit non ha effettuato la mappatura e il calcolo puntuale delle proprie emissioni indirette di CO ₂ e (GHG Scope 3) per tutte le categorie

B7	Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	2 Informativa ambientale / 2.2 Economia circolare e gestione rifiuti / I materiali 2 Informativa ambientale / 2.2 Economia circolare e gestione rifiuti / I rifiuti prodotti
Informazioni sociali		
Modulo Base		
B8	Forza Lavoro: caratteristiche generali	3 Informativa sociale / 3.1 Le risorse umane / Risorse umane - caratteristiche generali
B9	Forza Lavoro: Salute e sicurezza	3 Informativa sociale / 3.1 Le risorse umane / Salute e sicurezza del lavoro
B10	Forza Lavoro: remunerazione, contrattazione collettiva e formazione	3 Informativa sociale / 3.1 Le risorse umane / Remunerazione contrattazione collettiva e formazione
Modulo onnicomprensivo		
C5	Altre caratteristiche (generali) della forza lavoro	3 Informativa sociale / 3.1 Le risorse umane / Risorse umane - caratteristiche generali
C6	Altre informazioni sulla forza lavoro propria – Politiche e procedure in materia di diritti umani	3 Informativa sociale / 3.1 Le risorse umane / I diritti umani
C7	Incidenti gravi in materia di diritti umani	3 Informativa sociale / 3.1 Le risorse umane / I diritti umani
Informazioni di governance		
Modulo Base		
B11	Condanne e multe per corruzione e concussione	4 Informativa di governance / 4.1 Condotta d'impresa / La prevenzione della corruzione
Modulo onnicomprensivo		
C9	Diversità di genere dell'organo di amministrazione	1 Informativa generale / 1.2 Governance e sostenibilità /Organi societari e modello di governance